



Rapport communautaire

2022-2023

Graphisme : Audrey-Anne Marcotte

Photos : Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec

Icônes : Flaticon

Conception, rédaction, révision : Joëlle Pelletier-Nolet, Jade Brodeur
et Eve Langelier

© Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec, 2023

●●● *Mot de l'équipe*

La huitième année d'activité de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie a été marquée par le lancement de notre livre *L'expérience des stages coopératifs en sciences et en génie : le point de vue des étudiantes, le regard des conseillères et des conseillers de stages*.

Ce livre est l'aboutissement d'un projet de recherche qui a pris une place centrale dans nos activités depuis les toutes premières années d'existence de la Chaire et notre équipe est particulièrement fière du travail accompli. Pour le mettre en valeur, nous avons fait affaire avec une illustratrice et un graphiste qui ont su capturer avec brio les témoignages des étudiantes qui ont participé à l'étude. Merci à Mélika Bazin (Mélika illustration) et Fabian Will (WILD WILLI Design) pour leur talent et leur professionnalisme!



Nous tenons également à remercier tous les partenaires qui ont soutenu le projet de recherche et la publication de notre livre : Hatch, le Secrétariat à la condition féminine, le Conseil de recherches en science naturelle et en génie du Canada, l'Université de Sherbrooke et Rio Tinto. Ce projet n'aurait pu avoir une aussi grande portée sans vous.

Jusqu'à la fin de notre mandat, nous continuerons à faire connaître notre étude par l'intermédiaire d'articles, de présentations et de conférences. Si les résultats tirés de notre étude sont cruciaux pour comprendre la situation des femmes en sciences et en génie (SG) et pour la faire progresser, les recommandations que nous proposons peuvent quant à elles faire une différence réelle dans la vie des étudiantes, et ce, dès maintenant.

Comme vous le découvrirez dans ce rapport d'activité, l'équipe de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie continue de remplir sa mission avec beaucoup de zèle. Nos initiatives sont toujours aussi nombreuses et ambitieuses, bien que nous vous en présentions qu'un bref aperçu de celles-ci dans les prochaines pages. Il va sans dire que notre programme de 2023-2024 est encore une fois bien rempli et nous avons déjà hâte de vous présenter ce qui s'en vient!

Bonne lecture,

L'équipe de la Chaire pour les femmes en science et en génie



●●● *Table des matières*

Mot de l'équipe **03**

À propos **06**

Mission et objectifs **06**

Équipe 2022-2023 **08**

Activités **09**

Les Ambassadrices **09**

Faire progresser votre carrière universitaire **10**

Pratiques enseignantes inclusives au cégep
et à l'université **11**

*Symposium Initiatives pour l'ÉDI dans les
Facultés de génie au Québec* **12**

Capsules de formation **12**

Soutien à la relève **13**

Recherches et analyses **14**

L'expérience des stages coopératifs vécus par
les étudiantes de 1^{er} cycle en SG **14**

Le choix d'études des jeunes femmes au cégep **15**

Communications **16**

Événements **16**

Visibilité sur Internet **17**

Rayonnement de modèles féminins **18**

Tables rondes et présentations **19**

Articles et rapports **21**

Comités et conseils **21**

Philanthropie **22**

Partenaires majeurs et financiers **22**

Organisations collaboratrices **23**

Collaboration avec le Réseau national des

Chaires pour les femmes en sciences et en génie **24**

Contact des chaires du réseau national **25**

Mission et objectifs

Pour faire face au problème de la sous-représentation des femmes dans les domaines des SG, le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) a lancé en 1996 le programme de Chaire pour les femmes en sciences et en génie (CFSG). Ce programme vise à accroître le recrutement, la rétention et la progression des femmes en SG.

Chaires du CRSNG pour les femmes en sciences et en génie



- Atlantique
- Québec
- Ontario
- Prairies
- Colombie-Britannique/Yukon

Objectifs communs des cinq Chaires

1

Élaborer, mettre en œuvre et communiquer des stratégies destinées à accroître le niveau de participation des étudiantes et des femmes faisant carrière en sciences et en génie;

2

Proposer des modèles de chercheuses émérites et renommées en sciences et en génie;

3

Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication et de réseautage destinée à assurer une diffusion régionale et nationale de façon à accroître les possibilités s'offrant aux femmes en sciences et en génie.

Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec

Depuis le 1^{er} mai 2015, l'équipe de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec travaille activement à accroître la représentation féminine en sciences et en génie. Pour sa septième année d'activité, la CFSG a connu plusieurs succès et a poursuivi des projets qui auront des retombées positives dans les prochaines années.

Dans les pages du présent rapport, nous présentons des exemples d'actions en cours ou entreprises en 2022-2023 selon deux principaux volets, soit le volet d'**activités** et le volet de **recherche**. Nous mentionnerons également des actions prévues pour l'année 2023-2024.

Objectifs spécifiques

Pour la durée de son deuxième mandat, la Chaire du Québec s'est donné les objectifs spécifiques suivants comme fil conducteur pour ses activités et ses recherches :

1

Présenter et démystifier les possibilités qu'offrent les SG pour contrer les stéréotypes;

2

Former et soutenir différents milieux afin de réduire les barrières qui affectent le choix de carrière des filles et la rétention des femmes en SG;

3

Mobiliser et rassembler les parties prenantes, dont les entités partenaires et collaboratrices, autour de la promotion, du recrutement, de la rétention et de la progression des femmes en SG;

4

Comprendre et faire état de la situation des femmes en SG au Québec afin de soumettre des pistes de solutions pour favoriser leur progression;

5

Assurer la pérennité des ressources développées afin d'assurer un transfert des connaissances.

Équipe 2022-2023



Eve Langelier

Professeure à la Faculté de génie
Titulaire de la CFSG



Fatima Bousadra

Professeure à la Faculté d'éducation
Responsable de l'aspect éducation



Joëlle Pelletier-Nolet

Coordonnatrice à
la recherche



Jade Brodeur

Coordonnatrice à
la recherche



Léa Museau

Agente à la
recherche



Abir Ouerhani

Doctorante
en éducation



**Nolwenn
Crozet**

Auxiliaire
de recherche



**Audrey-Anne
Marcotte**

Auxiliaire
de recherche



**Emilie
d'Auteuil**

Auxiliaire
de recherche

Merci aussi à Aleksi Côté, Alysia Soulas, Camille D'Argy, Camille Martin, Elijah Van Houten, Gabriel Aubut, Marlène Clisson et Sara Houde **pour leur soutien, leur collaboration et leur excellent travail.**

●●● Activités

Les Ambassadrices

Dans le cadre d'une subvention du programme NovaScience du ministère de l'Économie et de l'Innovation, nous avons développé une série d'activités dédiées à intéresser les filles à l'ingénierie à l'école. Pour ce faire, nous avons travaillé en étroite collaboration avec une équipe de recherche en didactique de la technologie et des mathématiques dirigée par la professeure Fatima Bousadra.

La première activité s'inspire d'une visite au musée où des femmes, d'hier à aujourd'hui, ayant inventé des objets et des systèmes bien connus, seront présentées. Pour les activités suivantes, les élèves incarnent le rôle de personnes travaillant en ingénierie dans une firme de robotique et participant à la conception d'un système automatisant une prise de sang. Pour la conception des activités et du matériel, un groupe de personnes étudiant en génie, les ambassadrices et ambassadeurs, a bénéficié d'une formation sur mesure de type EPICS-IMPRINT, élaborée par Fatima Bousadra et Elijah Van Houten.



La documentation pour le personnel enseignant et les élèves est disponible sur notre site Web. Dans la prochaine année, les activités seront présentées dans les classes et le projet fera l'objet d'une présentation au congrès annuel de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec.

Faire progresser votre carrière universitaire

En partenariat avec le Réseau national des chaires pour les femmes en sciences et en génie du CRSNG, la CFSG a organisé l'événement virtuel Faire progresser votre carrière universitaire les 9 et 10 juin 2022.



Faire progresser votre carrière universitaire

9 et 10 juin 2022 - Événement en ligne
pour les professeures en début de carrière
dans les domaines des sciences ou du génie



Cet événement visait à encourager les femmes en début de carrière universitaire, notamment les professeures adjointes et les professeures agrégées, à atteindre un poste menant à la permanence ou encore à accéder à une promotion de rang universitaire dans les domaines des sciences et du génie. Pour ce faire, quatre activités ont été planifiées sur deux demi-journées : une activité brise-glace, une autre de type foire aux questions et deux panels lors desquels des membres d'expérience du corps professoral ont parlé de leur parcours et ont conseillé les participantes dans la construction de leur dossier pour la permanence ou pour une promotion.

Avec un total de 30 participations, l'événement a été un succès. Les panélistes ont livré des témoignages avec authenticité, ce qui a suscité de beaux échanges.

Exemples de commentaires reçus :

***Le format virtuel permet une très grande flexibilité.
Merci pour cet excellent travail!***

***Une excellente initiative! Certainement beaucoup de travail
pour préparer les activités, mais une opportunité appréciée à 100 %.***

Pratiques enseignantes inclusives au cégep et à l'université

Depuis 2022, l'équipe, en collaboration avec Marlène Clisson, professeure enseignante à l'École de technologie supérieure (ÉTS), travaillent au développement de ressources et d'outils pour favoriser l'inclusion de toutes les personnes inscrites dans les programmes de génie au collégial et à l'université.

D'une part, le projet vise à soutenir le corps enseignant, ainsi que tout autre membre du personnel qui côtoie la communauté étudiante dans toute sa diversité, dans l'intégration de pratiques suivant les principes d'éducation inclusive. D'autre part, il a pour objectif de sensibiliser à l'importance de prendre en compte la diversité de la population dans l'enseignement de la conception en ingénierie. Les ressources et les outils créés dans le cadre de ce projet toucheront les cinq axes suivants : l'accessibilité, le climat, l'engagement, l'innovation et la réussite.

L'éducation inclusive

[...] l'éducation inclusive est un processus visant à **accroître la participation** de tous les apprenants et à **réduire leur exclusion** des établissements d'éducation, des curriculums qu'ils proposent et des cultures et communautés qui les fondent (Booth et Ainscow, 2011). Adopter une approche inclusive en éducation, c'est **valoriser la diversité** et **lever les obstacles** à l'apprentissage afin de **soutenir la réussite** pour tous. L'éducation inclusive [...] **considère les différences** de tous les apprenants (origine ethnique, linguistique, culturelle et religieuse, genre, déficience ou trouble, aptitude particulière, etc.).

(Fortier et Bergeron, 2016)

Dans les prochains mois, notre équipe se consacrera à la création des outils, notamment par une exploration de la littérature ainsi que des consultations auprès du personnel enseignant pour nous permettre de déterminer leurs besoins.

Symposium *Initiatives pour l'ÉDI dans les Facultés de génie au Québec*


En partenariat avec la Faculté de génie de l'Université de Sherbrooke, la CFSG organise un symposium dans le cadre du CSME 2023 (Canadian Society for Mechanical Engineering International Congress). Ce symposium a pour objectif de faire le point sur les initiatives en lien avec l'équité, la diversité et l'inclusion actuellement présentes dans les universités québécoises.

Il comprendra deux tables rondes dans lesquelles les sujets discutés seront le recrutement équitable, diversifié et inclusif, notamment des femmes, dans les facultés de génie au Québec ainsi que l'intégration des principes d'équité, de diversité et d'inclusion en enseignement supérieur et en recherche en génie.

Capsules de formation

Pour assurer la pérennité de ses formations, l'équipe de la Chaire développe actuellement des capsules multimédias qui serviront de supports pour effectuer gratuitement les formations de manière indépendante en ligne. Les capsules de formation au sujet du stress et de l'anxiété et au sujet des émotions sont prêtes à être mises en ligne sur le site Web de la Chaire.

Plus particulièrement, dans la dernière année, l'équipe a travaillé sur quatre capsules de formation sur le thème du leadership. Pour l'année 2023-2024, nous créerons un feuillet résumé par capsule. Puis, lorsque ces outils complémentaires seront terminés, ils seront mis en ligne, de même que les capsules de formation.



Vous visionnez actuellement la première capsule de formation sur le stress et l'anxiété.

Comment tirer le meilleur de cette formation

Soutien à la relève

Dans la dernière année, grâce à la création de notre concours *Célébrons les filles en SG!*, nous avons été en mesure de soutenir financièrement des activités sur la diversité des genres en sciences et en génie organisés par quatre associations étudiantes.

1^{er} octobre 2022 : Congrès #Femmes en génie de Génie au féminin

17 octobre 2022 : Soirée réseautage et conférences de Génie uELLES

28 octobre 2022 : Mentorat d'un jour de DiPhUs

08 mars 2023 : Panel Les leaders d'aujourd'hui de Poly-fi et Poly-L

De plus, nous avons eu l'occasion d'animer des discussions à la suite d'ateliers d'information sur les microagressions et la communication auprès de la relève scientifique. En effet, l'Institut transdisciplinaire d'information quantique a fait appel à notre expertise en équité, diversité et inclusion afin que nous répondions aux questions de l'assistance à la fin des ateliers virtuels qui ont respectivement été donnés par la firme de consultation URelles les 7 décembre 2022 et 17 mars 2023.



CONCOURS

Célébrons les filles en SG!

●●● *Recherches et analyses*

L'expérience des stages coopératifs vécus par les étudiantes de 1^{er} cycle en SG

Le 8 mars 2023, date de la Journée internationale des droits des femmes, nous avons fait le lancement virtuel de notre livre *L'expérience des stages coopératifs en sciences et en génie: le point de vue des étudiantes, le regard des conseillères et des conseillers de stages*.

Par la suite, le 14 mars 2023, nous avons réalisé une conférence publique commanditée par Génium360 à l'Université de Sherbrooke, lors de laquelle près d'une trentaine de personnes étaient présentes. La réception fut telle que notre équipe a reçu des invitations pour présenter son livre à diverses occasions.



Basé sur notre étude menée auprès d'étudiantes de 1^{er} cycle en sciences et en génie ainsi qu'auprès de conseillères et conseillers de stages, ce livre présente les principaux résultats de façon vulgarisée, de nombreuses citations et des recommandations afin de favoriser une expérience positive en stage. Il est disponible gratuitement sur notre site Web et ses nombreux téléchargements, 310 pour la version en français et 70 pour la version en anglais, témoignent de son succès.

Nous ne pouvons passer sous silence la généreuse contribution de notre partenaire Hatch à ce projet de livre, dont la préface est signée par Stéphane Raymond, directeur général régional de l'Est du Canada.

Enfin, nous travaillons actuellement à la rédaction d'un article scientifique. Nous planifions le soumettre à une revue scientifique à l'automne 2023.

Le choix d'études des jeunes femmes au cégep

Dans la prochaine année, l'équipe de la CFSG poursuivra un projet de recherche visant à comprendre pourquoi les femmes sont encore peu nombreuses à s'inscrire dans un baccalauréat en génie à l'université au Québec alors qu'elles représentent plus de 55 % des inscriptions dans le programme préuniversitaire de sciences de la nature au collégial?

Une analyse préliminaire des écrits scientifiques a déjà été faite et nous comptons poursuivre nos lectures dans les prochains mois afin de peaufiner notre revue de littérature. Aussi, nous élaborerons un devis méthodologique qui nous permettra de recueillir des données auprès d'étudiantes du collégial.



●●● *Communications*

Événements

L'équipe de la CFSG a participé à près d'une dizaine d'événements et a touché jusqu'à 500 personnes. Parmi ces activités, on y trouve le Congrès #Femmes en génie de Génie au féminin qui s'est déroulé le 1^{er} octobre 2022 lors duquel l'équipe de la Chaire a tenu un kiosque informatif ainsi qu'un photomaton et la professeure Eve Langelier a donné une conférence.

Comme à son habitude, l'équipe de la Chaire présentait un kiosque à Les filles et les sciences en Estrie le 27 octobre 2022 ainsi qu'à Femmes et filles de sciences le 11 février 2023 au Centre des sciences de Montréal. Ce kiosque est conçu pour démystifier les SG, de proposer des modèles féminins et d'expliquer la problématique de la sous-représentation des femmes en SG.



Puis, le 11 novembre 2022, Eve Langelier a été invitée en tant que modèle féminin à l'exposition de portraits de femmes scientifiques qui se déroulait au Musée de la nature et des sciences de Sherbrooke pour la Nuit des chercheuses et des chercheurs. Une autre invitation nous a été lancée pour le 8 mars 2023 qui consistait à animer la table ronde Femmes en STIM : la conciliation travail-famille qui a eu lieu à l'Institut Quantique de l'Université de Sherbrooke.

Enfin, nous avons collaboré à l'organisation du Forum de réflexion sur l'équité, la diversité et l'inclusion dans l'écosystème de la recherche au Québec du Réseau interuniversitaire québécois pour l'ÉDI. De plus, pendant l'événement qui a eu lieu le 3 avril 2023 au Centre des congrès de Québec, nous avons participé à des cafés du monde afin de réfléchir l'arrimage entre excellence et ÉDI dans le milieu de la recherche au Québec.

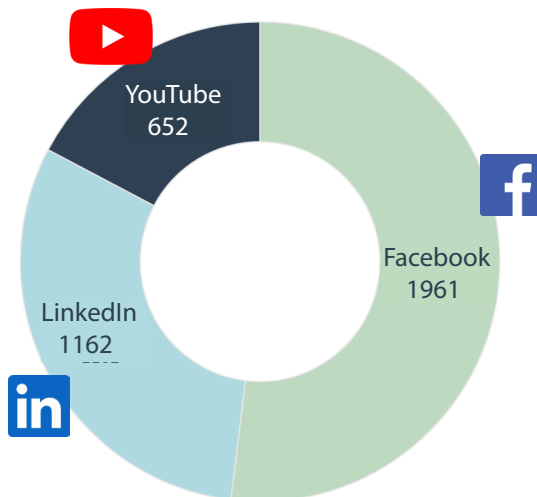
Visibilité sur le Web

En cours d'année, nous avons pris la décision collective avec les cinq autres chaires de quitter Twitter. Ce média social ne correspondant plus à nos valeurs, nous avons quitté sa plateforme et, par le fait même, une partie de notre audience.

Néanmoins, cette dernière continue de croître sur nos autres médias sociaux comme LinkedIn, Facebook et YouTube. Sur LinkedIn, nous avons passé le cap des 1 000 personnes abonnées. En ce qui concerne Facebook, nous approchons des 2 000 abonnements, objectif que nous atteindrons fort probablement dans la prochaine année.

Finalement, nous comptons 652 abonnements à notre chaîne YouTube et l'ensemble de nos vidéos comptent plus de 25 000 vues, ce qui représente une augmentation d'environ 25 % du taux de visionnement depuis l'année dernière.

Répartition de l'auditoire de la CFSG sur les médias sociaux



Rayonnement de modèles féminins

Pour donner suite au succès de la première saison du balado [Communiqué au féminin](#), avec plus de 1 160 écoutes pour ses six épisodes, l'équipe de la CFSG a décidé de poursuivre avec une deuxième saison. Comme pour la première saison, les animatrices échangeront avec des femmes œuvrant dans les domaines des sciences et du génie afin de sensibiliser le public à leur réalité et de mettre en lumière leurs projets ainsi que leurs apports au domaine.

La deuxième saison sera disponible à l'automne 2023!



Communiqué
BALADO
au féminin



En septembre 2022, l'équipe de la Chaire a publié sa vidéo de style documentaire [Repousser les frontières en sciences et en génie : enjeux, défis et progrès des femmes](#). Présentant des modèles féminins en SG ainsi que des spécialistes sur la problématique de la sous-représentation des femmes dans ces domaines, cette vidéo brosse un portrait des enjeux et des défis actuels, mais également des initiatives et des mesures qui illustrent le progrès concernant la place des femmes en SG. Jusqu'à maintenant, nous comptons plus de 350 visionnements.



En février dernier, l'Université de Sherbrooke a eu l'honneur d'accueillir Gina Cody, docteure d'honneur de la Faculté de génie, dans le cadre des

Grandes Conférences de l'Université de Sherbrooke. Pour l'occasion, l'équipe de la CFSG a en profité pour réaliser une entrevue avec Gina Cody afin d'ajouter une vidéo à sa [série de portraits de femmes en sciences et en génie](#). La vidéo est en postproduction et sera mise en ligne au cours de l'année prochaine.

Tables rondes et présentations

Pelletier-Nolet, J., Langelier, E., Brodeur, J., Belletête, V., et Crozet, N. (2022, 13 mai). Collaborating for Greater Gender Diversity in University Engineering Programs [communication orale]. 19th bi-ennial CCWESTT 2022, Halifax, Canada.

Brodeur, J., Langelier, E., Pelletier-Nolet, J., Belletête, V. et Crozet, N. (2022, 13 mai). A Look at the Co-op Placement Experience of Women Students in Science and Engineering [communication orale]. 19th bi-ennial CCWESTT 2022, Halifax, Canada.

Langelier, E., Pelletier-Nolet, J., Brodeur, J., Crozet, N. et Belletête, V. (2022, 14 mai). Equity, diversity and inclusion in SETT [communication orale]. 19th bi-ennial CCWESTT 2022, Halifax, Canada.

Langelier, E. et Bousadra, F. (2022, 26-27 mai). Le processus de conception en ingénierie : un moyen pour donner du sens aux tâches scolaires en technologie et intéresser les filles [conférencière invitée]. Actua IDEAS Summit, (en ligne).

Langelier, E. (2022, 5-8 juin). Resources for implementing EDI in Research EDID Symposium [conférencière invitée]. Canadian Society for Mechanical Engineering (CSME) Conference, Edmonton, Canada.

Langelier, E. (2022, 18-22 juin). Transforming the learners to transform our world: Why is EDI so fundamental? [conférencière principale invitée]. Association canadienne de l'éducation en génie (ACEG), Toronto, Canada.

Langelier, E. (2022, 4-8 juillet). EDI in higher education and research [conférencière invitée]. QSciTech Summer School, Montréal, Canada.

Langelier, E. (2022, 16 août). Women in STEM: Challenges and Avenues of Action [conférencière invitée]. International Federation of automatic Control (IFAC), 19th Symposium on Control, Optimization and Automation in Mining, Mineral and Metal Processing (MMM), Montréal, Canada.

Langelier, E. (2022, 22 août). How to build an inclusive environment for women in STEM? [conférencière invitée]. DEI seminar series, nEXO, Livermore, États-Unis (en ligne).

Langelier, E. (2022, 1er octobre). Le leadership au féminin [conférencière invitée]. Congrès #Femme en génie, Génie au féminin, Sherbrooke, Canada.

Langelier, E. (2022, 7 octobre). Contribuer à rendre son milieu plus inclusif, pour une meilleure diversité des genres en sciences et en génie [conférencière invitée]. Journée de la Recherche en Sciences et Génie 2022, Colloque de l'Association des étudiant.e.s gradué.e.s en Sciences et Génie de l'Université Laval, Québec, Canada (en ligne).

Bousadra, F., Van Houten, E. et Langelier, E. (2022, 20 octobre). Des technologies immersives au service de l'apprentissage des savoirs conceptuels en sciences physiques. Cas de la réalité virtuelle [communication orale]. Congrès annuel de l'Association pour l'enseignement des sciences et technologies au Québec (AESTQ), Drummondville, Canada.

Brodeur, J. et Langelier, E. (2022, 28 octobre). L'expérience des stages coopératifs en sciences et en génie : le point de vue des étudiantes, le regard des conseillères et des conseillers de stages [présentation]. Table de concertation de la Faculté de génie, Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada.

Langelier, E. (2023, 10 janvier). Intégrer l'ÉDI en recherche [conférencière invitée]. Cégep de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada.

Langelier, E. (2023, 14 février). Recrutement diversifié : défis et pistes de solution [conférencière invitée]. Rencontre annuelle de l'Association des ingénieurs et des géoscientifiques du Nouveau-Brunswick, Canada (en ligne).

Langelier, E. (2023, 15 février). Femmes en sciences et en génie [conférencière invitée]. Lancement du Collectif féminisciencés, Faculté des sciences, Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada.

Langelier, E. (2023). Women in STEM: Challenges and Avenues of Action [conférencière invitée]. BBA.

- 20 février : Saint-Hyacinthe (en présence).
- 28 février : Ouest-canadien (en ligne).

Langelier, E. (2023, 29 mars). Femmes en sciences et en génie : environnement, défis et stratégies [conférencière invitée]. Colloque Journée des femmes au cœur des STIM, Drummondville, Canada.

Brodeur, J. (2023, 20 avril). L'expérience des stages coopératifs en sciences et en génie : le point de vue des étudiantes, le regard des conseillères et des conseillers de stages [conférencière invitée]. Service des stages et du développement professionnel, Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada.



Articles et rapports

Langelier, E., Deschênes, C., Lafortune, L., Pulido, B. et Brière, S. (2023, 20 janvier). Réduire les angles morts des critères d'excellence en recherche. Lettre ouverte, Le Devoir.

Roy, A., Lafortune, L., Brodeur, J. et Langelier, E. (2023). Évaluation d'une formation pour des pratiques enseignantes équitables en STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques). Spectre, 52(2), 24-27.



ANNE ROY



LOUISE LAFORTUNE



JADE BRODEUR



EVE LANGELIER

Comités et conseils

Membre du comité du programme de formation FONCER QSciTech, Université de Sherbrooke

Membre du conseil d'administration, AFFESTIM

Membre du comité de liaison Sciences appliquées et génie, CRSNG

Membre du comité d'évaluation des plans d'action EDI des centres de recherche financés par le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQ-S)

Membre du comité de travail sur les finalités de formation, Université de Sherbrooke

●●● *Philanthropie*



Partenaires majeurs

C'est grâce à la contribution importante de ces partenaires que la Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec a pu être possible.



UDS

Université de
Sherbrooke

RioTinto

Partenaires financiers

Ces partenaires permettent à la Chaire de développer des projets et de mener à terme ses recherches.

Hatch

**Secrétariat à la condition
féminine**

**Fonds de recherche du Québec
- Nature et technologies**

GE Aviation Bromont

Fondation canadienne FSCSJ

Aecon

**Ministère de l'Innovation
(NovaScience)**

**Association minière du
Québec**

Madame Charlotte Gladu

**La Fondation de l'Université
de Sherbrooke**

Organisations collaboratrices

La Chaire est heureuse de collaborer avec ces organismes dans des projets qui suivent un but commun : celui de transmettre le goût des sciences et de l'ingénierie aux jeunes filles, de démystifier les sciences auprès de celles-ci et d'outiller les jeunes femmes qui ont choisi le chemin des SG, afin d'accroître le nombre de femmes dans les programmes d'études et les carrières dans ces disciplines.

Association de la francophonie à propos des femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (AFFESTIM)

Technoscience Estrie

Réseau des chaires pour les femmes en sciences et en génie du CRSNG

Réseau interuniversitaire québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion (RIQEDI)

Service des stages et du développement professionnel (SSDP) de l'Université de Sherbrooke

Partenariat Science Technologie Estrie (PSTE)

Merci aux nombreux et nombreuses bénévoles qui ont offert leur soutien.

●●● Collaboration avec le Réseau national des chaires pour les femmes en sciences et en génie

La CFSG au Québec collabore avec le Réseau national des chaires pour les femmes en sciences et en génie qui regroupe les cinq chaires canadiennes. Parmi ses activités de collaboration, on retrouve :



L'organisation d'activités pour aider les femmes à progresser dans leur carrière universitaire (en anglais : *Academic Advancement Workshops*; en français : Faire progresser votre carrière universitaire).



La remise de subventions de conférence nationale Margaret-Ann Armour pour soutenir l'organisation de conférences nationales qui contribuent à l'avancement des femmes en SG, à favoriser leur leadership ou à compléter la formation des étudiantes et des étudiants en SG.



La traduction en français du livret *Career Spotlight Series: Women in Engineering* par la chaire de la région du Québec pour la chaire de la région de l'Atlantique.



La réalisation du projet *Decolonizing White Papers* pour retirer et renommer l'expression « white papers », expression au lourd passé historique.



La poursuite de la série d'ateliers en ligne *Network of collaborations* pour relier les chercheuses du Canada et fournir des outils ainsi que des ressources pour collaborer à la recherche interdisciplinaire, tout en élaborant des lignes directrices et des pratiques socialement responsables. À l'automne 2022, la série a culminé par un événement en personne à la Station internationale de recherche de Banff.

Contacts des chaires du réseau national

Colombie-Britannique et Yukon

Jennifer Jakobi
The University of British Columbia
[Site Web](#)
Jennifer.Jakobi@ubc.ca
T. 250-807-9884



Prairies

Laleh Behjat
University of Calgary
[Site Web](#)
laleh@ucalgary.ca
T. 403-220-8967
[LinkedIn](#)



Ontario

Shohini Ghose
Wilfrid Laurier University
[Site Web](#)
sghose@wlu.ca
T. 519.884.0710 poste 2891
[LinkedIn](#)



Québec

Eve Langelier
Université de Sherbrooke
[Site Web](#)
info-cfsg@usherbrooke.ca
T. 819 821-8000, poste 62998
[Facebook](#) | [LinkedIn](#)



Atlantique

Tamara Franz-Odendaal
Mount Saint Vincent University
[Site Web](#)
WISEatlantic@msvu.ca
T. 902-457-6294
[Facebook](#) | [LinkedIn](#)



