

Communiqué
BALADO
au féminin



Rapport communautaire

2021-2022

Graphisme : Audrey-Anne Marcotte

Photos : Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec

Icônes : Flaticon

Conception, rédaction, révision : Joëlle Pelletier-Nolet, Jade Brodeur
et Eve Langelier

© Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec, 2022

●●● *Mot de l'équipe*

Lorsque nous lançons un coup d'œil rétrospectif sur l'année 2021-2022, deux mots nous viennent plus particulièrement en tête pour décrire cette dernière : effervescente et enrichissante. Ces deux adjectifs qualitatifs résument parfaitement l'année mouvementée et débordante de nouveautés que nous, les membres de l'équipe de la Chaire pour les femmes en sciences et génie, avons vécue.

Effervescente, car nous avons entrepris de nouveaux projets, soit le balado *Communiqué au féminin* et le concours *Célébrons les filles en SG*; publié cinq textes dans le *Manifeste à propos des femmes en STIM : 50 textes positifs et percutants*; lancé nos Outils pour l'ÉDI en recherche ainsi que le rapport *Collaborating for Greater Gender Diversity in University Engineering Programs* à travers le Canada; et, finalement, organisé deux événements d'ampleur nationale, soit le Colloque FORCE et la journée Faire progresser votre carrière universitaire. La liste s'allonge encore lorsque nous incluons les projets en cours ainsi que les nombreuses demandes de conférences, de présentations et de formations.

Enrichissante, d'une part, parce que nous avons fait la connaissance de nombreuses femmes œuvrant avec brio dans le milieu des sciences et du génie que ce soit à titre de panélistes invitées, de mentores ou de participantes aux activités que nous avons organisées. De plus, nous avons eu l'honneur de recevoir Farah Alibay, ingénieure québécoise en

génie aérospatial, Bibigi Haile, fondatrice du Beauvoir Group, et Chloé Freslon, fondatrice d'URelles, qui nous ont fait part de leur savoir et de leur vécu. D'autre part, plusieurs projets sur lesquels nous avons travaillé se sont présentés avec leur lot d'apprentissages. Par exemple, nous avons consulté des spécialistes pour répertorier les bonnes pratiques d'organisation d'événements entièrement en ligne et, ainsi, être en mesure d'offrir un environnement virtuel le plus accessible et inclusif possible. De plus, nous avons eu recours à de nouveaux équipements d'enregistrement et de montage pour la création de notre balado, ce qui ajoute une autre corde à notre arc en ce qui concerne la création de contenus. Nous ne pouvons passer sous silence le bel accueil qu'ont reçu nos initiatives en 2021-2022. Le nombre de participations aux activités et d'utilisation de nos outils a dépassé de loin nos espérances et c'est avec fierté que nous réalisons que la mission de la CFSG est plus actuelle que jamais.

Nous croyons que ce rapport d'activité donne un bon aperçu de l'ampleur de nos actions et c'est avec joie et passion que nous poursuivons notre travail pour notre huitième année d'existence.

L'équipe de la Chaire pour les femmes en science et en génie



●●● *Table des matières*

Mot de l'équipe **03**

À propos **06**

Mission et objectifs **06**

Équipe 2021-2022 **08**

Activités **09**

FORCE : colloque et formations **09**

Équité, diversité et inclusion en enseignement
supérieur et en recherche **11**

Faire progresser votre carrière universitaire **12**

Les Ambassadrices **13**

Manifeste à propos des femmes en STIM **14**

Recherches et analyses **15**

Collaborating for Greater Gender Diversity in
University Engineering Programs **15**

Analyse des données sur les inscriptions collégiales
et universitaires des femmes en SG **15**

Étude sur l'expérience des stages coopératifs vécus
par les étudiantes de 1^{er} cycle en SG **16**

Communications **17**

Événements **17**

Visibilité sur Internet **18**

Rayonnement de modèles féminins **19**

Tables ronde et présentations **20**

Articles et rapports **22**

Comités et conseils **22**

Apparitions médias **23**

Entrevues **23**

Philanthropie **24**

Partenaires majeurs **24**

Partenaires financiers **24**

Organisations collaboratrices **25**

Collaboration avec le Réseau national des

Chaires pour les femmes en sciences et en génie **26**

Contacts des chaires du réseau national **27**

Mission et objectifs

Pour faire face au problème de la sous-représentation des femmes dans les domaines des SG, le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) a lancé en 1996 le programme de Chaire pour les femmes en sciences et en génie (CFSG). Ce programme vise à accroître le recrutement, la rétention et la progression des femmes en SG.

Chaires du CRSNG pour les femmes en sciences et en génie



- Atlantique
- Québec
- Ontario
- Praries
- Colombie-Britannique/Yukon

Objectifs communs des cinq Chaires

1

Élaborer, mettre en œuvre et communiquer des stratégies destinées à accroître le niveau de participation des étudiantes et des femmes faisant carrière en sciences et en génie;

2

Proposer des modèles de chercheuses émérites et renommées en sciences et en génie;

3

Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de communication et de réseautage destinée à assurer une diffusion régionale et nationale de façon à accroître les possibilités s'offrant aux femmes en sciences et en génie.

Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec

Depuis le 1^{er} mai 2015, l'équipe de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec travaille activement à accroître la représentation féminine en sciences et en génie. Pour sa septième année d'activité, la CFSG a connu plusieurs succès et a poursuivi des projets qui auront des retombées positives dans les prochaines années.

Dans les pages du présent rapport, nous présentons des exemples d'actions en cours ou entreprises en 2021-2022 selon deux principaux volets, soit le volet d'**activités** et le volet de **recherche**. Nous mentionnerons également des actions prévues pour l'année 2022-2023.

Objectifs spécifiques

Pour la durée de son deuxième mandat, la Chaire du Québec s'est donné les objectifs spécifiques suivants comme fil conducteur pour ses activités et ses recherches :

1

Présenter et démystifier les possibilités qu'offrent les SG pour contrer les stéréotypes;

2

Former et soutenir différents milieux afin de réduire les barrières qui affectent le choix de carrière des filles et la rétention des femmes en SG;

3

Mobiliser et rassembler les parties prenantes, dont les entités partenaires et collaboratrices, autour de la promotion, du recrutement, de la rétention et de la progression des femmes en SG;

4

Comprendre et faire état de la situation des femmes en SG au Québec afin de soumettre des pistes de solutions pour favoriser leur progression;

5

Assurer la pérennité des ressources développées afin d'assurer un transfert des connaissances.

Équipe 2021-2022



Eve Langelier

Professeure à la Faculté de génie
Titulaire de la CFSG



Fatima Bousadra

Professeure à la Faculté d'éducation
Responsable de l'aspect éducation



Joëlle Pelletier-Nolet

Professionnelle
de recherche



Jade Brodeur

Professionnelle
de recherche



Abir Ouerhani

Doctorante en
éducation



**Marie-Frédéric
St-Cyr**

Auxiliaire
de recherche



**Nolwenn
Crozet**

Auxiliaire
de recherche



**Audrey-Anne
Marcotte**

Auxiliaire de
recherche



**Emilie
d'Auteuil**

Auxiliaire de
recherche

Merci aussi à Alycia Soulas, Camille Martin, Elijah Van Houten, Gabriel Aubut, Hassane Squalli et Hélène Laurendeau pour leur soutien, leur collaboration et leur excellent travail.

••• Activités

FORCE : colloque et formations

FORCE, pour « Former », « Outiller », « Réseauter », « Conscientiser » et « Exposer à des modèles », est un projet subventionné par le Secrétariat à la condition féminine depuis 2020. À l'automne 2021, nous avons mis sur pied un colloque entièrement en ligne s'adressant aux étudiantes et aux professionnelles en SG, aux organisations employant ces dernières, aux collègues ainsi qu'aux personnes alliées. En effet, du 25 octobre au 19 novembre 2021, nous avons offert 11 activités de 90 minutes totalement gratuites, soit six ateliers de formation, trois conférences, une table ronde et une activité de réseautage. Le [Colloque FORCE](#) a suscité, pour l'ensemble des activités, 512 participations!

Merci encore à tous les partenaires de l'événement qui ont participé d'une façon ou d'une autre à faire rayonner le colloque :

Québec 



 UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE



HATCH



C2MI
Réinventer l'innovation

URELLES

ing. Ordre
des ingénieurs
du Québec

 Association
minière
du Québec

INSTITUT
EDI ÉQUITÉ
DIVERSITÉ
INCLUSION
INTERSECTIONNALITÉ

BRIDGR

 AFFESTIM

Exemples de commentaires montrant le succès de l'événement :

« Le format et la variété des sujets, souvent audacieux, touchaient bien les femmes. »

« Le Colloque FORCE a permis de renforcer mes connaissances et de me donner des outils pour continuer. »

« C'est vraiment énorme ce que vous avez fait! Quelle organisation! Bravo :) »



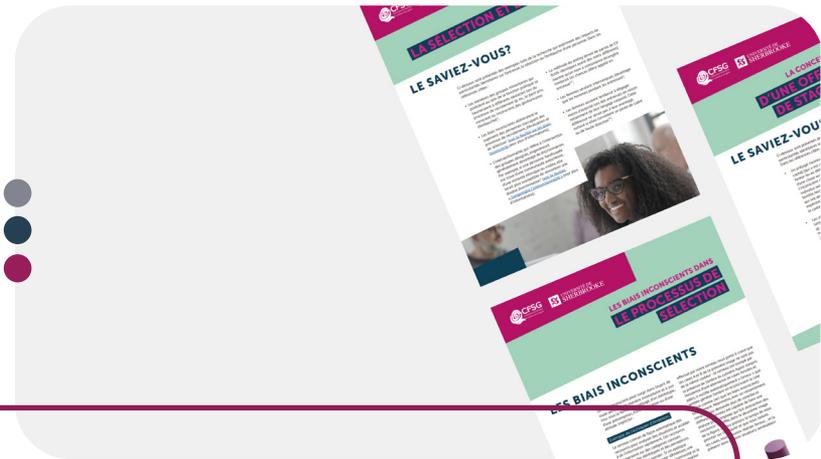
The poster features a large stylized arrow graphic on the left side, pointing right, composed of overlapping geometric shapes in shades of blue, green, and purple. On the right side, the text reads: '2021 | Colloque FORCE' in a bold, sans-serif font. Below this, it says 'Du 25 octobre au 19 novembre'. At the top right is the logo for CFSG (Chaire pour les femmes en sciences et en génie), which consists of a stylized circular graphic and the text 'CFSG Chaire pour les femmes en sciences et en génie'. At the bottom, it lists the financial partners: 'Avec la participation financière de Québec' (with the Québec flag logo), 'CRSNG INSERC' (with the Canadian flag logo), 'RioTinto' (in a red box), and 'UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE' (with the university logo).

De plus, dans le cadre du projet, en collaboration avec notre partenaire Hatch, nous avons créé l'atelier de formation « La diversité des genres en sciences et en génie : Comment rendre nos milieux plus accueillants? » basé sur des études de cas. Nous l'avons testé auprès d'une quinzaine de gestionnaires d'équipe dans cette entreprise, puis l'avons donné lors du Colloque FORCE. Nous avons également élaboré une formation sur la gestion du stress et de l'anxiété et avons été en mesure de la tester lors du Colloque FORCE tout comme les formations de 90 minutes « La communication : la clé pour cultiver votre leadership » ainsi que « Les émotions : comment les reconnaître et les réguler ». De légères modifications leur seront apportées dans la prochaine année selon les commentaires que nous avons reçus.

Enfin, des capsules de formation en ligne sur le leadership, la communication, la gestion du stress et de l'anxiété ainsi que la gestion des émotions sont en cours de création et seront diffusées en 2022 et en 2023.

Équité, diversité et inclusion en enseignement supérieur et en recherche

Comme par les années passées, la CFSG a été invitée à donner les formations « Les avantages et les défis potentiels de la diversité en enseignement supérieur et en recherche » et « Intégrer l'ÉDI dans sa demande de subvention ». Nous avons entre autres fait des présentations au Cégep de Sorel-Tracy, à l'École de technologie supérieure, à l'Université de Montréal, à l'Université de Sherbrooke et à l'Association canadienne de l'éducation en génie. Au total, plus de 90 personnes ont assisté aux formations.



De plus, à l'automne 2021, l'équipe de la CFSG a diffusé [un coffre à outils pour l'ÉDI en recherche](#) qui comprend **neuf feuillets** décortiquant un large éventail d'enjeux et donnant des pistes de solutions et des exemples d'actions; **un livre blanc** rassemblant l'ensemble des feuillets en plus d'offrir des textes inédits de spécialistes ou de personnes expertes de vécu; **une foire aux questions** aidant à la rédaction pour la demande de subvention à la découverte du CRSNG; **un guide aidant à repérer les défis** vécus par les membres d'une équipe de recherche et offrant des pistes pour mieux les prendre en considération. Depuis qu'ils sont disponibles sur notre site Web, autant la version française des outils que leur [version anglaise](#) ont connu un grand succès avec respectivement plus de 4 300 et 1 500 téléchargements pour l'ensemble des documents.

Exemple d'un commentaire reçu pour l'ensemble du coffre à outils :

« *Many thanks for sending this valuable resource! This is a helpful resource that we will use in various ways for future reference. Your leadership on the initiative and work on our EASL subcommittee are much appreciated!* »

Enfin, la CFSG élaborera de nouvelles foires aux questions pour d'autres demandes de subvention. Elle en rédige actuellement une pour soutenir les personnes désirant faire une demande de subvention aux Fonds Nouvelles frontières en recherche – volet Exploration. La diffusion est prévue en 2023.



Faire progresser votre carrière universitaire

En partenariat avec le Réseau des chaires pour les femmes en sciences et en génie chapeauté par le CRSNG, la CFSG organise l'événement Faire progresser votre carrière universitaire, adapté à partir de l'activité originale créée par le réseau et intitulée Academic Advancement Workshops.

Cet événement vise à encourager les femmes en début de carrière dans leur cheminement, notamment les professeures adjointes et les professeures agrégées, à atteindre un poste menant à la permanence ou encore à accéder à une promotion de rang universitaire dans les domaines des sciences et du génie. Plusieurs activités sont planifiées afin de conseiller les participantes et de répondre à leurs questions.

Faire progresser votre carrière universitaire

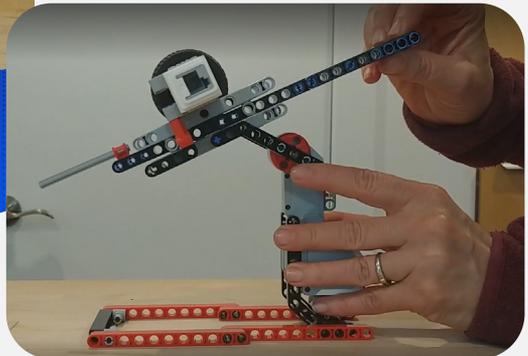
9 et 10 juin 2022 - Événement en ligne
pour les professeures en début de carrière
dans les domaines des sciences ou du génie

Les Ambassadrices

L'équipe de la CFSG, en collaboration avec le Centre de recherche sur l'enseignement et l'apprentissage des sciences (CREAS) de l'Université de Sherbrooke, travaille depuis 2019 sur le projet « Intéresser les filles à l'ingénierie à l'école primaire et secondaire : un modèle d'intervention réunissant élèves, personnel enseignant et étudiantes en génie ».

Une équipe multidisciplinaire chapeautée par Fatima Bousadra a créé une série d'activités d'ingénierie, combinant la technologie et les mathématiques, qui seront animées par des étudiantes et des étudiants en génie (ambassadrices et ambassadeurs). La première activité s'inspire d'une visite au musée où des femmes, d'hier à aujourd'hui, ayant « inventé » des objets et des systèmes bien connus aujourd'hui seront présentées. Pour les quatre activités suivantes, les élèves joueront le rôle de personnes travaillant en ingénierie dans une firme de robotique et participant à la conception d'un système automatisant une prise de sang. Des ambassadrices et ambassadeurs ont été formés pour aller dans les classes et ont contribué au développement du matériel grâce à une formation du type [EPICS-IMPRINT](#) élaborée par Fatima Bousadra et Elijah Van Houten.

Dans les prochains mois, nous peaufinerons la documentation qui sera remise aux élèves et au personnel enseignant et testerons les activités en classe.



Manifeste à propos des femmes en STIM

Sous la direction de Louise Lafortune, Audrey Groleau et Claire Deschênes de l'Association de la francophonie à propos des femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (AFFESTIM), nous avons participé à la rédaction du [*Manifeste à propos des femmes en STIM : 50 textes positifs et percutants*](#).



Publié en 2022 aux Éditions JFD, le manifeste rassemble les réflexions de plusieurs auteures, auteurs et regroupements issus des milieux scolaires, universitaires et privés qui œuvrent à propos des femmes en STIM dans la francophonie canadienne. Ce manifeste se veut positif et percutant, même s'il reste du chemin à faire vers l'équité et la parité.

L'équipe de la CFSG a contribué au projet en soumettant cinq textes et en faisant la promotion du livre. Par exemple, nous avons organisé un tirage sur nos médias sociaux pour faire remporter cinq exemplaires.

TIRAGE

Courez la chance de remporter l'un des cinq exemplaires du Manifeste à propos des femmes en STIM

●●● *Recherches et analyses*

Collaborating for Greater Gender Diversity in University Engineering Programs

En 2020-2021, nous avons publié notre rapport sur les pratiques de recrutement, de rétention et d'aide à la réussite des établissements de génie pour les étudiantes. Pour répondre à un besoin des établissements anglophones du Québec et du Canada, le Réseau des chaires pour les femmes en sciences et en génie a financé la traduction du rapport du français à l'anglais. [Il est disponible gratuitement sur le site Web de la Chaire et y a été consulté 49 fois.](#)

Pour 2022-2023, nous travaillerons plus activement à la promotion de ce rapport auprès de canaux anglophones pour mieux faire connaître cet outil.



COLLABORATING FOR GREATER GENDER DIVERSITY IN UNIVERSITY ENGINEERING PROGRAMS

Recruitment, retention and academic support practices for women students in Québec, exploration of the literature and recommendations



Analyse des données sur les inscriptions collégiales et universitaires des femmes en SG

RAPPORT STATISTIQUE

Inscriptions des femmes en sciences et en génie au collégial et à l'université au Québec entre 2005 et 2021



Comme chaque année, dans le but de suivre l'évolution des inscriptions féminines au baccalauréat, à la maîtrise et au doctorat dans les domaines des SG, nous avons publié notre rapport statistique *Inscriptions des femmes en sciences et en génie au collégial et à l'université au Québec entre 2005 et 2021*. [Nous comptons plus de 160 téléchargements du rapport sur notre site Web.](#)

Extrait :

« Bien que les femmes demeurent minoritaires en sciences pures, en sciences appliquées et en génie, elles sont de plus en plus nombreuses à s'inscrire dans ces domaines. »

Pour les années à venir, nous ne serons probablement plus en mesure d'analyser ces données, car les statistiques sur les inscriptions en sciences et en génie en fonction du genre ne seront plus disponibles.

Étude sur l'expérience des stages coopératifs vécus par les étudiantes de 1^{er} cycle en SG

Ce projet de recherche visait à : 1) décrire les facteurs perçus par des étudiantes qui favorisent leur engagement dans leurs stages coopératifs et dans leurs parcours universitaires; 2) décrire les perceptions des retombées des stages coopératifs perçus par des étudiantes sur leur parcours universitaire et sur leur carrière future; 3) identifier les enjeux, les difficultés et les défis spécifiquement exprimés par des étudiantes au regard des stages coopératifs; 4) identifier les pratiques perçues par des étudiantes comme facilitant leur intégration dans les stages coopératifs et dans leur carrière future.

L'étude sur l'expérience des stages coopératifs vécue par les étudiantes en SG étant terminée, l'équipe de la Chaire a travaillé dans la dernière année à la rédaction d'un ouvrage illustré et vulgarisé ainsi qu'à un article scientifique afin d'en publier les résultats. La publication de l'ouvrage illustré est prévue pour l'automne 2022, alors que l'article scientifique sera soumis dans les prochains mois.



●●● Communications

Événements

Comme à son habitude, la CFSG a participé à de nombreuses activités pour démystifier les SG, proposer des modèles féminins et exposer la situation des femmes en SG. Notamment, du 25 au 27 mai 2021, la Chaire a animé une table ronde ainsi qu'un atelier sur le leadership dans le cadre de l'événement « Développe ton leadership au féminin » à la Faculté des sciences de l'Université de Sherbrooke.

De plus, Eve Langelier est couramment invitée à des événements organisés dans le cadre de la Journée internationale des femmes et des filles de sciences. Par exemple, elle a participé comme panéliste à la causerie « Plus de femmes en sciences : qu'y gagnerait-on ? » organisée par le Cœur des sciences de l'Université du Québec à Montréal (UQAM). [La causerie est disponible en rediffusion sur YouTube.](#) Elle a aussi été invitée à donner une conférence sur son parcours par le Réseau Spin Femmes de l'UQAM. [Cette conférence est également disponible sur YouTube.](#)



RÉFLEXION SUR MON PARCOURS

Webinaire gratuit
9 février 2022 à midi

Eve Langelier, ing., Ph.D.
PROFESSEURE TITULAIRE
TITULAIRE DE LA CHAIRE POUR LES FEMMES EN SCIENCES ET EN GÉNIE AU
QUÉBEC, UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

The graphic features a woman in a red top in a circular inset, a laptop with a person on the screen, and a speech bubble. The background is light blue with a white wave pattern at the bottom.



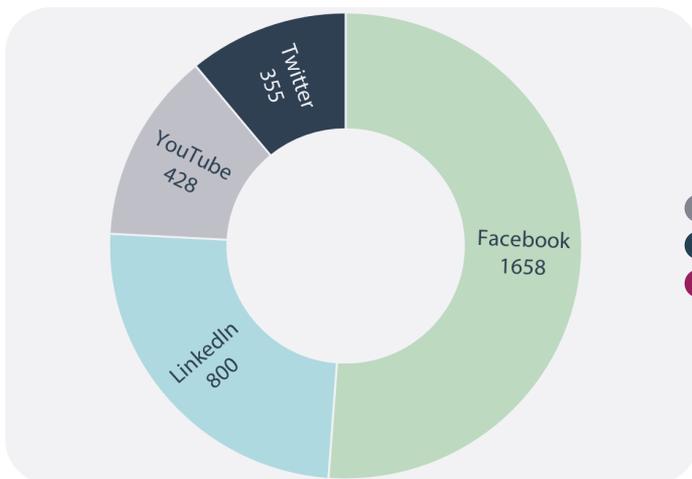
Ces quelques exemples sont tirés de plus d'une dizaine d'événements auxquels la CFSG a participé dans la dernière année. En tout, la CFSG a pu toucher jusqu'à 200 personnes à travers ce type d'activités.

Visibilité sur le Web

En mai 2021, l'équipe de la CFSG s'est pourvue d'une **page LinkedIn** afin de rejoindre un créneau professionnel regroupant des étudiantes, des scientifiques, des ingénieures ainsi que des personnes alliées ou œuvrant dans la consultation en équité, diversité et inclusion. Ce nouveau réseau s'est développé rapidement et a beaucoup aidé à la promotion des événements et des ressources de la Chaire. En une année, plus de **800 personnes** se sont abonnées à la page.

Quant à la page Facebook et au profil Twitter, le nombre de mentions « J'aime » ainsi que le nombre d'abonnements ont continué d'augmenter. On compte **1 658 mentions « J'aime »** ainsi que **1 750 personnes abonnées sur Facebook** et **355 personnes abonnées sur Twitter**.

En ce qui concerne notre site Web, celui-ci a récolté **12 458 clics** entre 2021 et 2022, ce qui représente une **augmentation de 69 % du nombre de visites** par rapport à l'année précédente. La **chaîne YouTube** touche également de plus en plus de personnes avec un total de 428 abonnements et de plus de **19 000 vues** dans la dernière année.



Répartition de l'auditoire de la CFSG sur les médias sociaux

Rayonnement de modèles féminins

Communiqué
BALADO
au féminin



En 2022, un projet balado a vu le jour à la CFSG. En collaboration avec la radio CFAK, la radio universitaire de l'Université de Sherbrooke, nous avons enregistré et mis en ligne la première saison [du balado Communiqué au féminin](#). Elle se compose de six épisodes au cœur desquels des témoignages, des parcours de femmes inspirantes et des projets innovateurs sont présentés. Découvrez les entretiens avec Audrey Groleau, professeure titulaire de didactique des sciences et de la technologie, Maryse Lassonde, présidente du Conseil supérieur de l'éducation au Gouvernement du Québec, Kathy Baig, présidente sortante de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (OIQ), Fatima Bousadra, responsable de l'aspect éducation à la CFSG et professeure à la Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke, Camille Martin, étudiante en génie à l'Université de Sherbrooke, ainsi que Yasmine Makroum, Sadia Hussain et Marie-Jeanne Morin, toutes trois étudiantes en génie et membres de Les Ingénieuses de l'ÉTS.



Dans un même ordre d'idée, un projet vidéo en cours de réalisation présentera également des modèles féminins œuvrant en SG, mais aussi le point de vue de spécialistes sur la problématique de la sous-représentation des femmes dans ces domaines. Plusieurs témoignages et expériences ont été recueillis afin d'illustrer les avancées actuelles, mais aussi des défis encore présents.



La prochaine année verra entreprendre la production d'une deuxième saison du balado ainsi que la publication du projet vidéo.

Tables rondes et présentations

Langelier E. (2022, 27 avril). *La chimie de la diversité et de l'inclusion : comment catalyser le changement?* [conférencière invitée]. 100^e anniversaire du Département de chimie de l'Université de Montréal, Montréal, Canada.

Langelier, E. (2022). *Institutional showcase of EDI initiatives and work happening at Université de Sherbrooke*. Association canadienne de l'éducation en génie, Université du Manitoba, Winnipeg (en ligne), Canada.

Langelier E. (2022, 8 mars). *Femmes en sciences et génie: Freins, défis, actions* [conférencière invitée]. Hatch, Montréal (en ligne), Canada.

Langelier, E. (2022, 9 février). *Réflexion sur mon parcours* [conférencière invitée]. Réseau Spin Femmes, Montréal (en ligne), Canada.

Monat, C. [modératrice]; Brière, S., Langelier, E., Larivière, V., Marcotte, I. et Messing, K. [panélistes]. (2022, 8 février). *Plus de femmes en sciences : Qu'y gagnerait-on?* [table ronde]. Cœur des sciences, Université du Québec à Montréal, Montréal (en ligne), Canada.

Langelier E. (2022, 20 janvier). *Femmes en sciences et en génie* [conférencière invitée]. Recherche et développement pour la Défense Canada, Valcartier (en ligne), Canada.

Langelier E. (2021, 8 décembre). *La diversité des genres en STIM : défis, avantages et pratiques gagnantes* [conférencière invitée]. Collège Montmorency, Laval (en ligne), Canada.

Langelier, E. (2021, 7 décembre). *Catalyste : Femmes et carrières* [conférencière invitée]. Fédération étudiante de l'Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada.

Langelier E. (2021, 8 décembre). *La diversité des genres en STIM : défis, avantages et pratiques gagnantes* [conférencière invitée]. Collège Montmorency, Laval (en ligne), Canada.



Langelier, E. (2021, 26 mai). *Le leadership féminin en milieu traditionnellement masculin* [conférencière invitée]. Faculté des sciences, Université de Sherbrooke, Sherbrooke, Canada.

Langelier, E. [modératrice]; Ben Salah, I., Bouchard, G., Jaramillo, M., Pelletier, F., Vo, S. [panélistes]. (2021, 25 mai). *Le leadership féminin en milieu traditionnellement masculin*. Faculté des sciences, Université de Sherbrooke, Sherbrooke (en ligne), Canada.

Langelier, E., Brodeur, J., et Pelletier-Nolet, J. (2021, 4 mai). *Améliorer le recrutement, la rétention et la réussite des étudiantes au baccalauréat en sciences et en génie* [communication orale]. 88e congrès de l'ACFAS, Sherbrooke (en ligne), Canada.

Langelier, E. (2021-2022). *Les avantages et les défis potentiels de la diversité en enseignement supérieur et en recherche & Intégrer l'ÉDI dans sa demande de subvention*.

- 2022 : Centre de transfert technologique en écologie industrielle; Cégep de Sorel-Tracy; École de technologie supérieure; Département de chimie de l'Université de Montréal; Faculté de droit, l'Institut Quantique et le Centre de recherche en enseignement et l'apprentissage des sciences de l'Université de Sherbrooke.
- 2021 : Université du Québec à Rimouski; Faculté des arts de l'Université du Québec à Montréal; Association des professeures et professeurs retraités et le Centre compétence en recherche + de l'Université de Sherbrooke.



Articles et rapports

Brodeur, J. (2022). Activités de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie, *Bulletin de l’AFFESTIM*, 17, 14-15.

Brodeur, J., Pelletier-Nolet, J., Belletête, V., Crozet, N., Lessard, G. et Langelier, E. (2022). *Collaborating for Greater Gender Diversity in University Engineering Programs: Recruitment, retention and academic support practices for women students in Quebec, exploration of the literature and recommendations*. Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec.

St-Cyr, M-F., D’Auteuil, E., Brodeur, J., Langelier, E., Belletête, V. et Pelletier-Nolet, J. (2022). *Rapport statistique : Inscriptions des femmes en sciences et en génie au collégial et à l’université au Québec entre 2005 et 2021*. Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec.

Bousadra, F., Langelier, E., Van Houten, E., Ouerhani, A., et St-Cyr, M-F. (2021). *Les élèves face au choix d’une carrière en génie au Québec : obstacles induits par le système éducatif et pistes d’action*. Rapport remis au Conseil des doyens d’ingénierie du Québec. Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec.

Comités et conseils

Membre du comité du programme de formation FONCER QSciTech, Université de Sherbrooke

Membre du conseil d’administration, AFFESTIM

Membre du comité de liaison Sciences appliquées et génie, CRSNG

Membre du comité d’évaluation des plans d’action EDI des centres de recherche financés par le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQ-S)

Membre du comité de travail sur les finalités de formation, Université de Sherbrooke

Présidente du comité diversité-recrutement du Département de génie mécanique de l’Université de Sherbrooke

Apparitions médias

Femmes en génie : Courage, les filles!, article paru le 14 mars 2022 dans La Tribune, Le Soleil, Le Droit, La Voix de l'Est, Le Nouvelliste et Le Quotidien.

Des femmes en génie qui repoussent les limites de l'ingéniosité, article paru le 28 février 2022 dans Guide des universités, Urbania.

Sciences, génie et inclusion : l'ÉTS encourage les femmes, article paru le 9 février 2022 dans Métro Sud-Ouest, Métro.

Présence des femmes : solutions concrètes pour une meilleure parité, article paru le 9 novembre 2021 dans La Presse et La Presse+.

Passer les sciences au féminin pluriel, article paru le 9 octobre 2021 dans Le Devoir.

L'allié précieux des femmes en génie, article paru le 12 juin 2021 dans La Tribune.



Entrevues



Entrevue avec Eve Langelier, entrevue parue le 14 mars 2022 sur Le Seize, CFAK, 88.3 FM.



L'Université de Sherbrooke s'implique pour valoriser le rôle des femmes en sciences et génie, entrevue parue le 8 mars 2022 sur Ohdio, Radio-Canada.



Dessine-moi un scientifique: les biais de genre en science, entrevue parue le 24 novembre 2021 sur Agence Science-Pressé.



Scientifiques et ingénieures : des modèles féminins pour la relève, entrevue parue le 16 juin 2021 sur Terre de femmes, Canal M.

●●● *Philanthropie*

Partenaires majeurs

C'est grâce à la contribution importante de ces partenaires que la Chaire pour les femmes en sciences et en génie au Québec a pu être possible.



RioTinto

Partenaires financiers

Ces partenaires permettent à la Chaire de développer des projets et de mener à terme ses recherches.

Hatch

Secrétariat à la condition féminine

**Fonds de recherche du Québec
- Nature et technologies**

GE Aviation Bromont

Fondation canadienne FSCSJ

Aecon

Association minière du Québec

Madame Charlotte Gladu

La Fondation de l'Université de Sherbrooke

Organisations collaboratrices

La Chaire est heureuse de collaborer avec ces organismes dans des projets qui suivent un but commun : celui de transmettre le goût des sciences et de l'ingénierie aux jeunes filles, de démystifier les sciences auprès de celles-ci et d'outiller les jeunes femmes qui ont choisi le chemin des SG, afin d'accroître le nombre de femmes dans les programmes d'études et les carrières dans ces disciplines.

Association de la francophonie à propos des femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (AFFESTIM)

Technoscience Estrie

Réseau des chaires pour les femmes en sciences et en génie du CRSNG

Réseau interuniversitaire québécois pour l'équité, la diversité et l'inclusion (RIQEDI)

Centre compétences recherche+ (CR+) de l'Université de Sherbrooke

Centre de recherche sur l'enseignement et l'apprentissage des sciences (CREAS) de l'Université de Sherbrooke

Service des stages et du développement professionnel (SSDP) de l'Université de Sherbrooke

Partenariat Science Technologie Estrie (PSTE)

Merci aux nombreux et nombreuses bénévoles qui ont offert leur soutien.

●●● *Collaboration avec le Réseau national des chaires pour les femmes en sciences et en génie*

La CFSG au Québec collabore avec le Réseau national des chaires pour les femmes en sciences et en génie qui regroupe les cinq chaires canadiennes. Parmi ses activités de collaboration, on retrouve :



L'organisation d'activités pour aider les femmes à progresser dans leur carrière universitaire (en anglais : *Academic Advancement Workshops*; en français : *Faire progresser votre carrière universitaire*).



La remise de subventions Margaret-Ann Armour pour soutenir l'organisation de conférences nationales qui contribuent à l'avancement des femmes en SG, à favoriser leur leadership ou à compléter la formation des étudiantes et des étudiants en SG.



Le financement de la traduction de notre rapport *Collaborer pour une meilleure mixité en génie à l'université*.



La création et le lancement du [site Web du réseau](#).

Contacts des chaires du réseau national

Colombie-Britannique et Yukon

Jennifer Jakobi
The University of British Columbia
<https://ubcheal.ok.ubc.ca/>
Jennifer.Jakobi@ubc.ca
T. 250-807-9884



Ontario

Shohini Ghose
Wilfrid Laurier University
https://www.nserc-crsng.gc.ca/Women-Femmes/Index_eng.asp
T. 519.884.0710 poste 2891



Prairies

Laleh Behjat
University of Calgary
https://www.nserc-crsng.gc.ca/Women-Femmes/Index_eng.asp
laleh@ucalgary.ca
T. 403-220-8967



Atlantique

Tamara Franz-Odendaal
Mount Saint Vincent University
www.wiseatlantic.ca
WISEatlantic@msvu.ca
T. 902-457-6294
Facebook : WISEatlantic
Twitter : WISEatlantic



Québec

Eve Langelier
Université de Sherbrooke
cfsg.espaceweb.usherbrooke.ca
info-cfsg@usherbrooke.ca
T. 819 821-8000, poste 62998
Facebook : cfsg.qc
Twitter : @CFSG_QC
Linkedin : <https://www.linkedin.com/cfsg/>





Chaire pour les femmes en sciences et en génie
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

info-cfsg@usherbrooke.ca

Visitez-nous au cfsg.espaceweb.usherbrooke.ca



<https://facebook.com/cfsg.qc>



<https://linkedin.com/company/cfsg>



https://twitter.com/CFSG_QC