



2  
0  
2  
1

**Colloque**  
**FORCE**

Colloque FORCE

Organisé par  
La Chaire pour les femmes en sciences et au génie au Québec

Première édition  
Du 25 octobre au 19 novembre 2021

---

## *table des matières*

---

Message de la part des organisatrices du colloque	4
Nétiquette	5
Calendrier	6
Introduction au leadership : pour une meilleure mixité en sciences et en génie	7
Farah Alibay, ingénieure en génie aérospatial	8
La communication : la clé pour cultiver votre leadership	9
Avantages et défis de la diversité	10
Picture a Scientist	11
Invitées	12
Rendre nos milieux plus accueillants	14
Understanding and Reframing Imposter Syndrome	15
Les émotions : comment les reconnaître et les réguler?	16
Le stress et l'anxiété : quels sont leurs impacts?	17
Devenir une personne alliée	18
Terminez en FORCE : réseautez!	19
Mentores	20
Remerciements	27

# bienvenue

## Message de la part des organisatrices du



**Eve Langelier**

Titulaire de la Chaire et  
professeure en génie



**Joëlle Pelletier-Nolet**

Professionnelle de recherche  
spécialisée en communication



**Jade Brodeur**

Professionnelle de recherche  
spécialisée en sociologie



**Audrey-Anne Marcotte**

Auxiliaire de recherche en  
communication



**Emilie d'Auteuil**

Stagiaire en communication

### Bienvenue à l'édition 2021 du colloque FORCE!

C'est avec excitation et fébrilité que l'équipe de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie (CFSG) au Québec vous souhaite la bienvenue à la toute première édition du colloque FORCE!

Cela fait maintenant plusieurs mois que nous travaillons sans relâche pour mettre sur pied un événement dont les objectifs sont multiples et variés : former, outiller, réseauter, conscientiser et exposer à des modèles (FORCE) les étudiantes et les professionnelles en sciences et en génie (SG), mais également leurs collègues, les employeurs ainsi que toute personne alliée.

Pour ce faire, nous avons élaboré une programmation unique, riche et diversifiée. En effet, l'équipe de la CFSG est heureuse de pouvoir vous offrir onze activités entièrement GRATUITES, qui se dérouleront sur quatre semaines, soit du 25 octobre au 19 novembre. Des ateliers de formation, une causerie, la projection d'un documentaire suivie d'une table ronde, une conférence ainsi qu'une activité de réseautage sont prévus à l'horaire. Ces activités se tiendront en ligne, sur l'heure du dîner, et seront d'une durée approximative d'une heure et demie.

Avant le début du colloque, nous vous recommandons fortement de vous créer un compte Zoom — c'est gratuit! —, si vous n'en possédez pas déjà un. De cette façon, il sera plus facile de vous connecter à Zoom le moment venu et votre expérience sera plus agréable.

Nous vous invitons également à lire la nêtiquette qui se trouve à la page suivante du programme afin d'assurer le bon déroulement des différentes activités.

Sur ce, nous vous remercions de votre participation et nous vous souhaitons un agréable colloque!

– L'équipe de la CFSG

---

# *nétiquette*

---

Règles de base à respecter pour favoriser un espace respectueux et inclusif tout au long de l'évènement.

## **Ponctualité :**

- Je me connecte 5 minutes à l'avance.

## **Bon déroulement :**

- Je désactive mon microphone lorsqu'une personne intervient oralement.
- Je ne fais pas de saisie d'écran.
- Je n'enregistre pas.
- Je ne diffuse aucun contenu des activités sur les réseaux sociaux.

## **Respect :**

- J'utilise un langage approprié.
- J'évite les propos haineux (p. ex., racistes, homophobes, sexistes).
- J'évite d'écrire des messages en lettres majuscules, car ils peuvent être considérés comme une marque d'agressivité.

Veillez noter que si une personne ne respecte pas une de ces règles, elle recevra un avertissement, puis elle sera exclue de l'évènement en cas de récidive. Toutefois, dans le cas de propos haineux, la personne sera automatiquement exclue de l'évènement sans recevoir d'avertissement.

Merci et bon colloque!

# calendrier

## ACTIVITÉS\*

LUN	MAR	MER	JEU	VEN
25 <u>ATELIER INTRODUCTION AU LEADERSHIP</u>	26	27 <u>CAUSERIE AVEC FARAH ALIBAY PRÉSENTÉE PAR HATCH</u>	28 <u>ATELIER COMMUNICATION</u>	29
1	2 <u>ATELIER AVANTAGES ET DÉFIS DE LA DIVERSITÉ PRÉSENTÉ PAR HATCH</u>	3	4 <u>TABLE RONDE PICTURE A SCIENTIST PAR SOPHIE BRIÈRE (EDI<sup>2</sup>) ET PRÉSENTÉE PAR ÉTS</u>	5
8 <u>ATELIER RENDRE NOS MILIEUX PLUS ACCUEILLANTS PRÉSENTÉ PAR HATCH</u>	9	10 <u>CONFÉRENCE IMPOSTER SYNDROME PAR BIBIGI HAILE ET PRÉSENTÉE PAR UBISOFT</u>	11 <u>ATELIER ÉMOTIONS</u>	12
15 <u>ATELIER STRESS ET ANXIÉTÉ</u>	16 <u>ATELIER DEVENIR UNE PERSONNE ALLIÉE PAR CHLOÉ FRESLON ET PRÉSENTÉ PAR URELLES</u>	17	18 <u>TERMINEZ EN FORCE : RÉSEAUTEZ! PRÉSENTÉE PAR C2MI</u>	19



OCTOBRE



NOVEMBRE

\*Toutes les activités auront lieu de 12h à 13h30. Il est encore possible de vous inscrire à certaines activités à condition de vous procurer votre billet Eventbrite avant la fermeture des inscriptions, soit 48h avant la tenue d'une activité. Vous n'avez qu'à cliquer sur l'activité qui vous intéresse dans le calendrier et cela vous redirigera vers la page de l'événement, où vous pourrez réserver votre place. Aussi, veuillez noter que toutes les activités ont un nombre de places limité.

## ATELIER DE FORMATION

### **Introduction au leadership : pour une meilleure mixité en sciences et en génie**

Acquérez des outils pour entamer une réflexion personnelle sur le leadership en sciences et en génie lors de cet atelier animé par Eve Langelier, titulaire de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie.

Les recherches le confirment : le développement de compétences transversales, comme le leadership, est primordial pour la progression et la rétention des femmes en sciences et en génie (SG). Cet atelier, agrémenté de notions théoriques et d'exemples concrets, fournit des bases et des outils pour entamer une réflexion personnelle sur le leadership dans le domaine des SG.

Apprenez-en davantage sur :

1. les freins à l'exercice du leadership et les astuces pour les contourner;
2. les types d'interactions au coeur du leadership inspirant;
3. l'importance d'avoir des alliés et alliées pour propulser son leadership;
4. l'autoévaluation et l'introspection pour favoriser l'exercice du leadership.

---

# 27 octobre

---

CAUSERIE

## Farah Alibay, ingénieure en génie aérospatial Présentée par Hatch

Assistez à la « Causerie avec Farah Alibay, ingénieure en génie aérospatial », présentée par notre Partenaire collaborateur, Hatch, et qui sera animée par Joëlle Pelletier-Nolet, professionnelle de recherche à la Chaire pour les femmes en sciences et en génie.

Découvrez les raisons pour lesquelles cette ingénieure a su se démarquer au cours de sa carrière, et comment elle a réussi, par sa détermination, à devenir un modèle féminin pour plusieurs femmes en sciences et en génie, que ce soit au Québec ou ailleurs à travers le monde.

Lors de cette causerie, Joëlle discutera avec Mme Alibay afin d'en apprendre plus sur elle, sur son parcours ainsi que sur son travail à la NASA.

### Qui est Farah Alibay?

Farah Alibay est une ingénieure québécoise en génie aérospatial. Née à Montréal, elle a passé une grande partie de son enfance à Joliette et de son adolescence à Manchester à bricoler avec toutes sortes de projets et à être fascinée par l'espace et l'exploration. Ces passions l'ont amenée à poursuivre un baccalauréat et une maîtrise en génie aérospatial et aérothermique de l'Université de Cambridge avant de revenir en Amérique du Nord pour poursuivre un doctorat en génie aérospatial au Massachusetts Institute of Technology avec une concentration en ingénierie des systèmes.



En 2014, elle a rejoint le Jet Propulsion Laboratory (JPL) de la NASA, où elle fait maintenant partie de la mission Mars 2020. Elle a notamment travaillé sur le rover Perseverance, qui a atterri sur Mars en février 2021, et sur l'hélicoptère Ingenuity, qui a effectué le premier vol contrôlé sur une autre planète en avril 2021.

Farah a une passion pour la communication scientifique, ayant apparue dans de nombreux journaux, des émissions de télévision et de radio et des conférences à travers le monde. Elle encourage l'implication des femmes et des minorités en STIM et s'est donné pour mission de contribuer à rendre ce domaine plus diversifié et équitable. Elle est également active dans sa communauté locale.

Source : Agence Sonia Gagnon

*ATELIER DE FORMATION***La communication :  
la clé pour cultiver votre leadership**

Découvrez les compétences en communication pour apprendre à vous démarquer dans vos milieux de travail en sciences et en génie lors de cet atelier de formation qui sera animé par Joëlle Pelletier-Nolet, diplômée en communication et professionnelle de recherche à la Chaire pour les femmes en sciences et en génie.

La communication est une caractéristique commune à toutes les personnes qui exercent du leadership. Compétence très recherchée entre autres pour accéder à des postes à plus grandes responsabilités, la communication permet de se démarquer dans tous les milieux de travail.

Cet atelier de formation propose aux étudiantes et aux jeunes professionnelles évoluant dans le domaine des sciences et du génie de s'introduire :

1. aux difficultés de la communication concernant les facteurs de genre et les stratégies pour les surmonter;
2. à l'autoévaluation de ses compétences en communication;
3. aux styles de communication et à l'importance de travailler avec eux;
4. à l'exercice de ses compétences en communication.

*ATELIER DE FORMATION***Avantages et défis de la diversité  
Présenté par Hatch**

Prenez part au changement en découvrant les arguments pour accroître la diversité et améliorer la mixité en sciences et en génie!

L'atelier sera animé par la professeure Eve Langelier, titulaire de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie, et présenté par Hatch, notre Partenaire Collaborateur.

La sous-représentation des femmes et des personnes issues de la diversité en sciences et en génie (SG) est un enjeu qui préoccupe diverses instances depuis longtemps notamment pour des raisons sociales, économiques, environnementales et de santé publique. Quels sont les arguments pour accroître la diversité et améliorer la mixité des genres dans ces domaines historiquement masculins?

Cet atelier de formation, qui s'adresse aux organisations et aux personnes étudiant ou travaillant en SG, porte sur :

1. les concepts de base en équité, diversité et inclusion;
2. les avantages et les défis potentiels de la diversité;
3. des exemples de pratiques ÉDI pour s'inspirer.

# 4 novembre

Pour accéder à la projection et pour assister à la table ronde, il est nécessaire de s'inscrire, puisque les places sont limitées.

## TABLE RONDE

### **Picture a Scientist**

## **Présentée par l'École de technologie supérieure (ÉTS)**

**Animée par Sophie Brière, directrice de l'Institut ÉDI<sup>2</sup>**

La table ronde servira à échanger sur les enjeux et les sujets abordés dans le documentaire *Picture a Scientist*, mais aussi sur l'expérience des femmes en sciences et en génie. Elle sera animée par la professeure Sophie Brière, directrice de l'Institut Équité, Diversité, Inclusion, Intersectionnalité, (ÉDI<sup>2</sup>) qui recevra pour l'occasion :

- Camélia Dadouchi, professeure au Département de mathématiques et de génie industriel, Polytechnique Montréal
- Josette Ross, directrice du Centre de Recherche et de développement Arvida, Rio Tinto
- Julie Harvey, gestionnaire de projet, Hatch
- Manel Ghribi, chef de service de la biologie médicale zone centre, CIUSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec
- Maria-Carolyna Rodriguez Cerna, présidente des INGénieuses, École de technologie supérieure

Pour voir la bande-annonce du documentaire : <https://youtu.be/rUYxkB8th2k>

## **Qui est Sophie Brière?**

Sophie Brière, Ph.D, est professeure titulaire au Département de management de l'Université Laval. Elle est aussi directrice de l'Institut EDI<sup>2</sup> (égalité, diversité inclusion, intersectionnalité).



Détentrice d'un doctorat en administration publique de l'École nationale d'administration publique (ENAP), Sophie Brière est engagée depuis 25 ans sur le thème de l'égalité entre les femmes et les hommes tant au Québec qu'à l'international. Ses travaux sont soutenus financièrement par plusieurs organismes subventionnaires, dont une action concertée sur la progression et la rétention des femmes dans les métiers et professions traditionnellement masculins qui vient de donner lieu à la publication d'un ouvrage collectif aux Presses de l'Université Laval. Cette participation active au débat public est un élément central de ses travaux comme en témoignent ses nombreuses communications, conférences et activités dans les milieux scientifiques et pratiques.

Source : Université Laval

## TABLE RONDE

**Picture a Scientist**

## Panélistes



**Camélia Dadouchi** est arrivée au Québec à 17 ans. Peu après, elle commence son parcours en génie. Elle intègre Polytechnique Montréal, et y complète un baccalauréat en génie industriel, suivi d'un doctorat en valorisation de données industrielles. Pendant ses études doctorales, elle travaille avec de multiples multinationales et séjourne en tant que chercheuse invitée à GeorgiaTech. À 27 ans, Camélia décroche son premier poste de professeure à l'Université Laval. Elle se joint par la suite à Polytechnique Montréal, où elle occupe le poste de professeure adjointe en analytique et en prise de décision. Camélia Dadouchi s'intéresse grandement à l'équité sociale et tente d'influencer l'industrie en y développant des méthodes systématiques d'aide à la décision tenant compte des individualités des employés.



**Josette Ross** choisit de poursuivre une formation en sciences fondamentales en chimie à l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC). Son parcours est parsemé d'expériences aussi diverses que complémentaires dont la gestion d'entreprise, les services financiers, l'enseignement et la recherche universitaire. Parallèlement, elle effectue une maîtrise en ressources renouvelables à l'UQAC. Douze ans d'expérience plus tard, elle est embauchée chez Rio Tinto, en 2005, comme scientifique de recherche au centre de recherche et de développement (R&D) Arvida. Par la suite, elle devient gestionnaire d'équipes de R&D et cumule les rôles de chef de service dans plusieurs départements tels que la chimie analytique, la technologie environnementale, les matières premières (carbone et bauxite), le procédé Bayer, l'instrumentation, la R&D 4.0, etc. Elle devient directrice du domaine R&D Environnement en 2017 et accède à la direction du centre en 2020 et devient ainsi la première femme directrice du centre de recherche et de développement Arvida en 75 ans d'histoire.



**Julie Harvey** est ingénieure électrique et détentriche d'un MBA en gestion des entreprises. Elle possède plus de 17 ans d'expérience dans la gestion de projets d'installations dans l'industrie minière et métallurgique. Julie a travaillé dans toutes les phases du cycle de vie d'un projet, de la définition du projet à la préparation opérationnelle, la mise en service et le démarrage. Elle a géré avec succès des projets multidisciplinaires complexes et a été reconnue pour ses compétences en gestion et son leadership. En tant que gestionnaire de projets chez Hatch, une firme de génie-conseil, elle encourage l'efficacité, la créativité et le respect afin d'atteindre ou de dépasser les objectifs du projet : qualité, sécurité, respect de la portée, du budget et du calendrier.

## TABLE RONDE

### Picture a Scientist

#### Panélistes (suite)



**Manel Ghribi** détient un diplôme d'ingénieure en biologie industrielle de l'institut national des sciences appliquées de la Tunisie ainsi qu'un doctorat en biologie cellulaire et moléculaire de l'Université de Québec à Trois-Rivières (UQTR). Après son doctorat, elle a effectué un stage postdoctoral en collaboration avec différents partenaires de l'industrie pharmaceutique et des microalgues ainsi qu'un stage dans le domaine des biotechnologies émergentes Clustered Regularly Interspaced Short Palindromic Repeats (CRISPR) à Harvard University. Manel a aussi participé à différents congrès et conférences scientifiques à l'échelle nationale et internationale et a gagné multiples prix de présentation. Possédant plus de 6 ans d'expérience dans le domaine de la biologie, elle est jusqu'à tout récemment postdoctorante dans une équipe de recherche à l'UQTR. Maintenant, Manel travaille en tant que chef de service en biologie médicale à l'hôpital universitaire à Trois-Rivières.



**Maria-Carolyna Rodriguez Cerna** s'étant intéressée aux sciences, elle a d'abord effectué une technique en avionique à l'École Nationale d'Aérotechnique (ÉNA). Elle poursuit actuellement ses études en génie électrique à l'École de technologie supérieure (ÉTS), s'intéressant plus particulièrement à l'aviation. Aussi impliqué auprès des jeunes femmes et des jeunes filles à titre de présidente des INGénieuses de l'ÉTS, Maria-Carolyna souhaite inspirer et voir croître la présence des femmes dans les domaines des STIM. À la suite de ses études, elle aimerait continuer d'avoir un impact positif auprès de la communauté des femmes en STIM.

*ATELIER DE FORMATION***Rendre nos milieux plus accueillants  
Présenté par Hatch**

Participez au changement en choisissant d'améliorer le sentiment d'inclusion des personnes issues de la diversité dans vos milieux!

L'atelier sera animé par la professeure Eve Langelier, titulaire de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie, et présenté par Hatch, notre Partenaire Collaborateur.

Recruter diversifié est bien, mais est-ce suffisant? Alors que l'attention des organisations est souvent concentrée sur les cibles à atteindre, les milieux de travail majoritairement masculins comme en sciences et en génie (SG) bénéficieraient d'un changement de culture pour améliorer l'inclusion des personnes issues des groupes minoritaires. La rétention fait, elle aussi, partie de l'équation.

Cet atelier de formation, qui s'adresse aux organisations ainsi qu'aux personnes étudiant et travaillant en SG, présente, sous forme d'études de cas :

- 1) des concepts demandant de la vigilance pour un environnement de travail plus accueillant;
- 2) leurs conséquences possibles sur les individus;
- 3) des pistes de réflexion quant aux pratiques à mettre en place.

---

# 10 novembre

---

L'atelier sera offert en anglais et en français grâce à un service d'interprétation.

CONFERENCE

## Understanding and Reframing Imposter Syndrome Presented by Ubisoft

Par Bibigi Haile, fondatrice du Beauvoir Group

A 1985 definition of Imposter syndrome describes it as an “internal experience of intellectual phoniness”(…) in individuals who are highly successful but unable to internalize their success”. Imposter syndrome is unbelievably widespread. While it is a phenomenon that seems to be gender neutral in its prevalence, the way it hits is clearly more intense with women. Indeed, it meets a fertile ground of social, cultural and internalized norms and expectations in women’s lived reality.

During this 60-minute workshop, we will spend some time understanding what Imposter syndrome is, how it affects professionals and in particular how high-pressure environments can be a breeding ground for imposter thoughts. We will use a case study type methodology to observe behaviors and thought patterns that emerge and discuss some quick fix solutions as well as look at some more long-term approaches.

### Qui est Bibigi Haile?

Bibigi Haile is the founder of The Beauvoir Group, a career management and personal branding consultancy. She works with women in middle and senior management roles helping them make bold moves in their lives and careers as they discover the possibilities that come with



finding and owning their unique voice Prior to her coaching days, Bibigi spent 15+ years as an organizational development and change management consultant supporting senior leaders and executives to design and execute major change projects.

She often found herself becoming a trusted advisor to her female clients, and quickly realized that in middle management roles, women could feel very lonely when it came to discussing their professional challenges. The realization of her client’s struggles led her to pivot her consultancy towards one focused on individual transformation and change. Bibigi is also and especially the mother of a wise 6-year-old, a third culture kid, a podcast and book nerd and a running enthusiast.

*ATELIER DE FORMATION***Les émotions :  
comment les reconnaître et les réguler?**

Apprenez à reconnaître les émotions chez soi et chez les autres pour mieux communiquer et travailler en équipe lors de cet atelier qui sera animé par Jade Brodeur, professionnelle de recherche de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie et diplômée d'un baccalauréat bidisciplinaire en psychologie et sociologie ainsi que d'une maîtrise en sociologie.

On pense souvent que les émotions n'ont pas leur place au travail, particulièrement en sciences et en génie. Pourtant, rien n'est moins vrai!

Savoir reconnaître les émotions chez soi et chez les autres est une compétence qui s'avère très utile notamment pour mieux communiquer et travailler en équipe. À travers cet atelier de formation, découvrez :

1. les émotions et leurs composantes;
2. le rôle des émotions;
3. l'importance de développer son intelligence émotionnelle;
4. les composantes de l'intelligence émotionnelle;
5. des outils pour apprendre à réguler ses émotions.

## ATELIER DE FORMATION

# Le stress et l'anxiété : quels sont leurs impacts?

Apprenez à distinguer le stress et l'anxiété et à mieux les apprivoiser au quotidien comme au travail.

Diplômée d'un baccalauréat bidisciplinaire en psychologie et sociologie ainsi que d'une maîtrise en sociologie, Jade Brodeur, professionnelle de recherche à la Chaire pour les femmes en sciences et en génie, animera cet atelier.

Qui peut affirmer hors de tout doute ne jamais vivre de stress? La réponse est simple : personne! Vivre du stress est entièrement normal. C'est la même chose pour l'anxiété à quelques différences près. Apprenons à les distinguer et à mieux les apprivoiser au quotidien comme au travail.

Acquérez des connaissances sur :

1. le stress et ses effets;
2. l'anxiété et les troubles anxieux;
3. les outils pour apprendre à mieux les gérer;
4. les traitements possibles contre l'anxiété.

---

# 16 novembre

---

ATELIER DE FORMATION

## Devenir une personne alliée Présenté par URelles

Par Chloé Freslon, fondatrice d'URelles

Conférencière ainsi que fondatrice d'URelles, Chloé Freslon animera l'atelier « Devenir une personne alliée ».

Tout le monde est témoin un jour ou l'autre d'injustice sociale, qu'elle soit évidente comme certains types de discrimination ou de harcèlement ou bien qu'elle soit plus insidieuse à travers par exemple les biais inconscients et les microagressions. De plus, personne n'est à l'abri de poser des gestes ou de prononcer des paroles qui peuvent porter atteinte à un individu. Pour pallier cela, que pouvons-nous faire pour travailler à réduire les inégalités dans notre quotidien? Dans cet atelier de formation, découvrez le pouvoir que vous avez pour faire bouger les choses et apprenez en plus sur :

1. le rôle d'une personne alliée et son importance;
2. les types de personnes alliées;
3. les façons de le devenir;
4. les comportements à adopter lorsqu'on est témoin d'une microagression;
5. les comportements à adopter lorsqu'on a commis une microagression.

### Qui est Chloé Freslon?



Chloé Freslon est une femme avec une mission: celle de transformer le milieu du travail en un lieu diversifié et inclusif. Elle agit via l'entreprise qu'elle a fondée, URelles, un cabinet conseil en équité, diversité et inclusion. Chloé est régulièrement invitée à participer à des panels et des conférences. Elle est également chroniqueuse techno à Moteur de Recherche à ICI Première Radio-Canada et pour le magazine Québec Science. Elle a été en nomination, deux années consécutives, aux Prix de la communauté startup, dans la catégorie «Championne de la diversité», ainsi qu'au prix Women of Influence de RBC en 2020 et 2021. Elle fait partie des six experts qui ont participé au tout premier rapport sur le harcèlement psychologique et sexuel en TI, au Québec, réalisé par TECHNOcompétences. Elle a également tenu le rôle d'experte-conseil dans la création du mouvement pro-diversité #ensembleinc. Chloé détient un certificat en diversité et inclusion de l'Université Cornell. Elle est également certifiée professionnelle SIAC par le Centre canadien de diversité et inclusion (CCDI).

## ACTIVITÉ DE ÉSEAUTAGE

### Terminez en FORCE : réseautez! Présenté par C2MI

L'activité *Terminez en FORCE, réseautez!*, gracieusement présentée par notre Partenaire allié, le Centre de Collaboration MiQro Innovation (C2MI), regroupera plus de 20 mentores en sciences et en génie, qui répondront à vos questions!

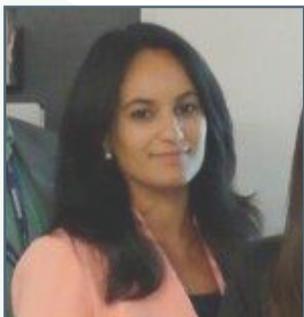
- **Quoi :** Rencontre de mentores, élargissement du réseau professionnel et découverte de possibilités de carrière à la suite d'études effectuées en sciences ou en génie (SG)
- **Pour qui :** Étudiantes et jeunes professionnelles en SG
- **Où :** En ligne, sur la plateforme Kumospace
- **Coût :** GRATUIT
- **Déroulement :** En petits groupes, à un intervalle de 15 minutes, rencontrez un total de cinq mentores.

#### Organisations d'attache des mentores :

- Association de la francophonie à propos des femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (AFFESTIM)\*
- Airbus
- CRIC de Lévis (CISSS)
- Centre de Collaboration MiQro Innovation (C2MI)\*
- Conseil supérieur de l'éducation (Gouvernement du Québec)
- Exonetik
- Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies (FRQNT)
- Hatch
- IBM
- Institut national de la recherche scientifique (INRS)
- IVADO
- Laboratoire PhytoChemia
- Observatoire Canda-France-Hawaii
- Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ)\*
- Parité Sciences
- QSciTech
- Rio Tinto
- Tekna
- Ubisoft
- Université de Moncton
- Université du Québec à Chicoutimi (UQAC)

*\*Deux mentores sont issues de cette organisation*

## Mentores



**AIRBUS**

**Amal Hamzaoui** a obtenu son baccalauréat de l'École Polytechnique de Montréal en avril 2012 en tant qu'ingénieure spécialisée en technologies spatiales. Elle a également obtenu un diplôme d'études supérieures spécialisé (DESS) en gestion de HEC Montréal en avril 2016. Depuis sa graduation de Polytechnique Montréal, elle a occupé plusieurs postes chez Bombardier Aéronautique, dont designer 3D où elle était la seule femme d'une cohorte de treize personnes, gestionnaire de projets et de programmes, puis elle a également occupé un poste comme gestionnaire de personnel chez Airbus Canada et chez Bombardier Aéronautique. Elle adore relever des défis stimulants et est heureuse de travailler dans un environnement toujours en mouvement. Cela lui a notamment permis de travailler au sein de plusieurs départements au cours de sa carrière, dont ingénierie, méthodes, qualité et production. De plus, Amal a fait une expatriation de deux ans au Mexique chez Bombardier Mexico où elle en a profité pour apprendre l'espagnol, sa quatrième langue.



**Anne-Marie Laroche** est professeure en génie civil et directrice du département de génie civil de l'Université de Moncton. Ses travaux de recherche portent sur la modélisation hydrologique, la modélisation hydraulique, les systèmes d'information géographique (SIG), les bassins versants non jaugés et les terres intérieures. Elle a notamment collaboré avec le ministère de l'Environnement et des Gouvernements locaux du Nouveau-Brunswick sur le renouvellement des cartes des zones inondables provinciales des terres intérieures et sur le développement d'un outil de cartographie à l'échelle provinciale. Elle travaille également dans le domaine de l'enseignement de l'ingénierie et de la conception par l'approche de la pensée design.



AFFESTIM



**Annie Dallaire** œuvre dans le domaine de la microélectronique, plus précisément en fabrication de semi-conducteurs, depuis 25 ans. Elle travaille actuellement au C2MI en tant que vice-présidente, développement des affaires. Son rôle consiste, entre autres, à élaborer les stratégies de démarchage, à accompagner les clients à travers leurs projets et le développement de leurs produits et à représenter le C2MI à l'externe dans les différents événements techniques et scientifiques. Tout au long de sa carrière, Annie a développé une forte connaissance des procédés de fabrication semi-conducteurs et une solide expérience en gestion des activités d'ingénierie telles que l'exécution de tous les projets axés sur l'expansion de capacités, les réductions de coûts, l'amélioration de la productivité et les contrôles de la qualité. Annie détient un baccalauréat en physique et une maîtrise en physique des plasmas de l'Université de Montréal en plus d'un MBA de l'Université Laval.



Centre de Collaboration  
MiQro Innovation

## Mentores

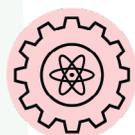


Exonetik

**Catherine Véronneau** a effectué ses études en génie mécanique à l'Université de Sherbrooke (UdeS) de son baccalauréat à son doctorat. Elle vient tout juste de terminer son doctorat en génie mécanique, spécialisation robotique. Catherine s'intéresse à la collaboration physique humain-robot et à la manière dont il est possible d'améliorer la mécanique des robots pour perfectionner cette interaction. Elle travaille maintenant chez Exonetik, une startup dynamique d'une trentaine de personnes qui est située à Sherbrooke. Exonetik se spécialise en technologies avancées dans les domaines de l'aéronautique, de l'automobile et de la robotique. Passionnée de plein air, d'Ultimate Frisbee et de crossfit, Catherine réussit tout de même à se garder du temps pour enseigner le génie à l'Université de Sherbrooke.



**Corine Lormel** a fait des études universitaires dans différents domaines, dont la physique en France, la gestion des organisations et la chimie des produits naturels au Saguenay. Nomade, elle a commencé sa carrière dans des laboratoires universitaires. Elle s'est spécialisée dans le domaine des sciences pour l'ingénieur en modélisation et validation de problématiques liées à l'électromagnétique. Elle a travaillé sur des matériaux biologiques aussi divers que la peau humaine ou les feuilles platanes. Installée maintenant au Saguenay, et aimant le transfert de savoir, elle travaille actuellement chez Laboratoire PhytoChemia comme agente de liaison scientifique. Sa polyvalence lui permet d'assurer le soutien logistique et les communications en matière de vulgarisation scientifique avec la clientèle dans les différents secteurs du laboratoire allant des huiles essentielles au cannabis.



AFFESTIM

**Duygu Kocaefe** a obtenu son baccalauréat (B. Sc. Eng.) de l'Université technique du Moyen-Orient en 1978. Elle a poursuivi ses études supérieures à l'Université du Nouveau-Brunswick (M. Sc. en 1981 et Ph. D. en 1986) en génie chimique. Présentement, elle est professeure titulaire au Département des sciences appliquées à l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC) et titulaire d'une chaire sur les matériaux industriels. Elle y est aussi directrice du programme de maîtrise et de doctorat en ingénierie (volet recherche), et s'occupe des extensions du programme de doctorat en ingénierie de l'UQAC, à l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) et à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT). Après avoir effectué plusieurs mandats de 2008 à 2016 en tant que membre du conseil d'administration (CA) du Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies (FRQNT), elle est devenue conseillère scientifique en 2017 auprès du FRQNT sur l'invitation de l'ancienne directrice de celui-ci, Madame Maryse Lassonde. Elle est aussi membre du Centre universitaire de recherche sur l'aluminium (CURAL) et responsable de l'axe 1- Production de l'aluminium du Centre de recherche sur l'aluminium - REGAL.

# 18 novembre

## Mentores



**Fanny Eugène** est conseillère stratégique en équité, diversité et inclusion pour les trois Fonds de recherche du Québec (FRQ). Elle détient un baccalauréat en psychologie et une maîtrise en sciences biomédicales de l'Université de Montréal, ainsi qu'un Ph. D. en psychologie avec spécialisation en neuroscience, de Stanford University. Au cours des dernières années, elle a fait partie du comité d'organisation du Gender Summit 11 d'Amérique du Nord, ainsi que du comité directeur du projet SAGA-UNESCO au Québec. Elle siège également au Comité interministériel pour la mixité en emploi.

**Québec** 

Fonds de recherche – Nature et technologies  
Fonds de recherche – Santé  
Fonds de recherche – Société et culture



**Irina Stateikina** is a senior scientist at C2MI specializing in Micro-Electro-Mechanical Systems (MEMS) fabrication process development and was the first MEMS integration professional in this company creating the base for a team of specialists joining the team in recent years. Building on her experience from 12 years of university teaching, she still retains a link with academia as an Affiliate Assistant Professor at Concordia University. Her diverse background in education, comprising Master of Engineering in the railroad automated systems as well as Master of Engineering and PhD in Electrical Engineering, specializing in semiconductor physics and devices from Concordia University allowed her to implement this knowledge in design and fabrication of MEMS devices, such as optoelectronic waveguides and magnetic bio-sensors during her postdoctoral fellowship at INRS Énergie Matériaux Télécommunications Research Centre. Her goal is to enable the advance of MEMS manufacturing through unique collaboration C2MI can offer connecting the start-up and well-established companies with academia and industry in C2MI's network.

**C2MI**

Centre de Collaboration  
MiQro Innovation



**Isabelle Lajeunesse** est diplômée de l'École Polytechnique en génie chimique (2002). Elle travaille chez Hatch depuis sa graduation. Elle a travaillé les quatre premières années sur le site d'un client, à faire du génie d'usine. Faisant partie du groupe de tuyauterie, elle a participé à la conception de divers systèmes de procédés industriels et d'études de capacité de systèmes existants dans le but d'identifier les problèmes d'opération, de proposer des modifications et de les implanter en usine. Isabelle a par la suite occupé le rôle de chef de discipline tuyauterie sur plusieurs projets majeurs, entre autres, pour des usines de diamant, d'engrais et de dioxyde de titane. Depuis maintenant trois ans, elle travaille au bureau de Sorel-Tracy où elle exerce le rôle de chef de discipline du bureau. En plus d'être responsable du groupe, elle s'affaire à former et à coordonner le travail des jeunes talents pour préparer la relève.

**HATCH**

## Mentores



**Julie Tousignant** s'est intéressée très jeune au secteur des technologies. Ses parents l'ont d'ailleurs encouragée très tôt à explorer sa passion et à aller au bout de ses capacités en l'invitant à s'inscrire au programme de baccalauréat en imagerie et médias numériques de l'Université de Sherbrooke. Ce fut pour elle le début d'une aventure marquée de succès dans le domaine de la programmation de jeux vidéo, qui l'a amenée à travailler pendant deux ans à San Francisco, avant de la ramener chez Ubisoft à Montréal en 2017. Depuis, elle a travaillé sur For Honor et Rainbow 6 Siege en tant que chef d'équipe informatique.



**Laurie Rousseau-Nepton** est résidente astronome à l'Observatoire Canada-France-Hawaii. Première femme autochtone canadienne à décrocher un doctorat en astrophysique, elle a obtenu son diplôme à l'Université Laval en étudiant les régions de formation stellaire dans les galaxies spirales à l'aide de spectro-imageurs, SpIOMM au Mont-Mégantic, et SITELLE, au Télescope Canada-France-Hawaii. Son expertise lui permet maintenant de former d'autres chercheuses et chercheurs à l'utilisation de ces outils. Laurie Rousseau-Nepton a été récipiendaire de la National Science Foundation, du Fonds Hubert Reeves, boursière postdoctorale du FRQNT et de la Bourse pour femmes autochtones en sciences de l'Association des femmes diplômées des universités du Québec. Elle dirige maintenant un projet international appelé SIGNALS qui a pour but d'observer et d'étudier des dizaines de milliers de sites de formation d'étoiles dans les galaxies voisines à la Voie Lactée. Elle s'implique dans différents projets communautaires et tient à cœur l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) dans le domaine scientifique.



**Marie-Claude Paquet** est une ingénieure-conseil chez IBM. Elle a obtenu son baccalauréat en génie physique (Université Laval) et sa maîtrise en génie mécanique, spécialisation matériaux (École Polytechnique). Elle a joint IBM à l'usine de Bromont en 1995. Elle y a développé une expertise en solutions d'assemblage de microprocesseurs et, plus spécifiquement, sur le plan de l'amélioration des mécanismes d'adhésion et de la caractérisation et qualification de matériaux d'encapsulation de très haute performance. Elle se consacre depuis quelques années au développement de nouvelles capacités d'assemblage afin de rencontrer les exigences technologiques de la photonique sur silicium. Elle est aussi responsable de la coordination du travail d'une équipe d'ingénieures et d'ingénieurs ainsi que de techniciennes et techniciens dont la spécialité est la photonique.



---

# 18 novembre

---

## Mentores



**Maritza Jaramillo** a obtenu son baccalauréat en biologie de l'Universidad Nacional de Colombia. Par la suite, elle a complété sa maîtrise et son doctorat en microbiologie et immunologie à l'Université Laval. En 2012, la Pre Jaramillo s'est jointe à la Faculté de l'INRS - Centre Armand-Frappier Santé Biotechnologie (CAFSB) en tant que professeure adjointe en interactions hôte-pathogène. En 2018, elle a été promue au rang de professeure agrégée et a obtenu sa permanence. Elle est chercheuse boursière junior 2 du Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS). La Pre Jaramillo est membre fondatrice de la division québécoise de la Society for Canadian Women in STEM (SCWIST) et membre du comité ÉDI de l'INRS. Elle est également membre du comité de rédaction de PLoS ONE, rédactrice invitée de Front Genetics depuis 2018 et elle siège aux comités d'évaluation des subventions / bourses de l'ANR, des IRSC, du FRQS et du CRSNG.



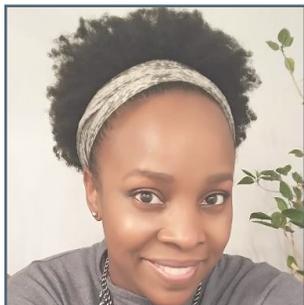
**Marylou Fournier Tondreau** est actuellement inscrite à une maîtrise en physique à l'Université de Montréal (UdeM) au sein de l'Institut de recherche sur les exoplanètes (iREx). Son projet de recherche, supervisé par le professeur David Lafrenière, consiste à caractériser l'atmosphère d'une Jupiter chaude à l'aide d'un spectre de transit qui sera obtenu avec l'instrument NIRISS du télescope spatial James Webb. Marylou a terminé une majeure en physique à l'Université de Montréal à l'hiver 2021. Elle est aussi titulaire d'un doctorat de premier cycle en pharmacie et d'une maîtrise en pharmacothérapie avancée. Elle exerce comme pharmacienne au CHU Sainte-Justine depuis 2016. En raison de son expérience personnelle, Marylou est fortement interpellée par l'importance de soutenir, notamment, les femmes en physique. Ainsi, elle collabore au projet Parité Sciences et fait partie du comité Diversité physique de l'UdeM.



**Maryse Lassonde** a obtenu un Ph. D. en neuropsychologie à l'Université Stanford en 1977. Elle est devenue professeure émérite de l'Université de Montréal en 2013. Ses recherches ont porté sur les troubles cognitifs associés à l'épilepsie infantile et les effets des commotions cérébrales dans le sport. Elle a également édité 7 livres, rédigé plus de 300 articles ou chapitres scientifiques et reçu plusieurs honneurs et prix. Ainsi, elle est fellow de la Société canadienne de psychologie, de l'Académie canadienne des sciences de la santé et de la Société royale du Canada. Elle est également officière de l'Ordre du Canada et chevalière de l'Ordre national du Québec. Madame Lassonde a été présidente de l'Association francophone pour le savoir (ACFAS) en 1993. Elle a aussi détenu une chaire senior de recherche du Canada en neuropsychologie développementale et a été présidente de la Société royale du Canada. Enfin, elle a été directrice scientifique du FRQNT de janvier 2012 à juillet 2018 et est actuellement présidente du Conseil supérieur de l'éducation du Québec.



## Mentores



Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
Québec

**Nadia Octave** est convaincue que les histoires peuvent émouvoir et inspirer les gens. Elle est née en Martinique, une île française de la Caraïbe et elle a fait des études d'ingénierie biomédicale avec une spécialisation en physique radiologique et imagerie en France. Deux stages à Toronto ont eu un impact majeur sur ses choix de carrière, jusqu'à son poste actuel. Le dernier défi qu'elle a relevé consistait en la construction d'un nouveau centre de traitement du cancer depuis les plans jusqu'aux opérations cliniques. Évidemment qu'il y a eu beaucoup d'obstacles sur son parcours! Elle a choisi d'œuvrer dans le domaine de la physique médicale parce que celui-ci est à l'intersection de la physique et de la médecine, et aussi parce que c'est seulement en combinant des perspectives diversifiées que nous trouvons des solutions optimales aux problèmes que nous rencontrons, selon elle.



ing. Ordre  
des ingénieurs  
du Québec

**Nathalie Martel** a été diplômée de l'Université Concordia en 1988 en génie civil, puis a entamé sa carrière comme ingénieure en planification des transports et gestion de la capacité aux aéroports de Montréal. Elle a notamment contribué au développement des aéroports de Mirabel et de Pierre-Elliott-Trudeau. Après plus de douze années de travail chez ADM, Madame Martel s'est dirigée vers la pratique privée en génie-conseil. C'est alors qu'elle a développé ses compétences en gestion d'équipes ainsi qu'en gestion de projets et qu'elle a participé à la mise aux normes et à l'agrandissement de multiples aéroports à l'international. En 2014, Nathalie réoriente sa carrière, cette fois-ci dans le milieu municipal. Œuvrant d'abord comme directrice adjointe du Service de l'ingénierie de la Ville de Laval, puis depuis le début de 2021, en tant que directrice du Service des infrastructures du réseau routier à la Ville de Montréal.



IVADO

**Nathalie Sanon** est responsable du programme de formation continue en intelligence numérique chez IVADO. Elle est détentriche d'un Ph. D., est auteure d'une quinzaine d'articles scientifiques et chapitres de livre et a précédemment été chercheuse au CHU Sainte-Justine et en Allemagne. Elle a agi à titre de conférencière invitée au Département de Neurosciences de l'Université de Montréal ainsi que de professeure associée à l'Institut des sciences, des technologies et des études avancées d'Haïti (ISTEAH), et siège sur le comité scientifique de la Chaire UNESCO Femmes et Sciences pour le Développement de l'ISTEAH. Elle a collaboré à la chaire UNESCO-Démocratie Citoyenneté Mondiale et Éducation Transformatoire de l'Université du Québec en Outaouais (UQO). Nathalie Sanon a également siégé sur plusieurs CA d'organismes communautaires et de développement durable. Elle a été directrice de la Programmation du Salon International de la Femme Noire dont le but est de mettre de l'avant et de faire rayonner les femmes noires, notamment celles œuvrant dans les STIM. Cette cause lui étant très chère, elle y demeure conseillère à la programmation.

# 18 novembre

## Mentores



**ing.** Ordre  
des ingénieurs  
du Québec

**Sophie Larivière-Mantha** a été diplômée de l'École de technologie supérieure en génie de la production automatisée en 2010 et est détentrice d'un MBA. Dès son entrée sur le marché du travail, elle se spécialise en génie biomédical, d'abord à l'agence de la santé de la Montérégie, puis chez SNC-Lavalin pour la construction du campus Glen du CUSM. Forte de ces expériences, elle est maintenant chef de service - volet technologique et équipements médicaux, à la direction des projets immobiliers majeurs du CIUSSS de l'Est-de-l'Île de Montréal, et réalise son rêve de travailler sur le plus gros projet de construction en santé : la modernisation de l'hôpital Maisonneuve-Rosemont, annoncée au coût de 2,5 milliards de dollars. Elle siège actuellement sur plusieurs conseils d'administration, dont celui de l'OIQ à titre de présidente suppléante. Sophie a toujours été impliquée dans différentes initiatives dans le but d'intéresser les jeunes, et plus spécialement les filles, aux sciences.



**QSciTech**  
Amplify your quantum skills  
Amplifiez vos compétences quantiques

**Sophie Rochette** a terminé en 2020 son doctorat en physique à l'Université de Sherbrooke. Son projet de recherche portait sur les dispositifs électroniques pour les applications en information quantique. Pendant ses études, elle a contribué à la création du Comité Diversité en Physique de l'UdeS et à l'organisation de la Conférence Femmes en Physique Canada 2018. Elle assume maintenant la coordination de QSciTech, un programme de formation en technologies quantiques axé sur le développement des compétences professionnelles.



**RioTinto**

**Stéphanie Gignac** a effectué ses études universitaires à l'UQTR en génie industriel en 2001. Elle a par la suite été embauchée chez Abitibi Consolidated. En 2007, elle a commencé à travailler pour Rio Tinto. Elle a débuté comme ingénieure de procédé dans les salles de cuves d'Arvida. En 2012, elle a été transférée à l'usine Grande Baie et son parcours a continué dans différents rôles de gestion. Depuis 2017, elle occupe des postes de direction au sein de l'organisation. Ce qui la passionne dans son emploi, c'est de travailler avec les gens. Elle aime travailler en équipe, accompagner les leaders dans leur développement et voir comment on peut mettre les employés et employées au centre des préoccupations. Mobiliser les équipes autour d'objectifs communs, organiser le travail, bâtir des projets pour le futur des usines lui donne beaucoup d'énergie.

---

*18 novembre*

---

## Mentores



**Veronique Roy** est ingénieure industrielle et occupe actuellement le poste de directrice excellence opérationnelle chez Tekna. Elle possède également un MBA en plus d'être Master Black Belt et Championne certifiée en processus. Ayant plus de 15 ans d'expérience dans différents domaines, elle dirige des projets, résout des problèmes de processus dans des environnements complexes, en chaîne d'approvisionnement et domaines manufacturiers à travers le monde. Depuis quelques années, elle allie son intérêt pour l'informatique à sa passion des processus dans le but d'améliorer la performance des entreprises. Elle a entre autres œuvré chez IBM Canada et Camso avant de rejoindre Tekna Systèmes Plasma. Être coach en expérience client et processus d'affaires conduisant à la transformation est sa passion.

---

## *remerciements*

---

L'équipe de la Chaire pour les femmes en sciences et en génie (CFSG) au Québec tient à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont accepté de participer aux activités organisées dans le cadre du colloque FORCE. Grâce à vous, l'événement fut un succès !

Un merci tout spécial à nos multiples partenaires, dont le soutien financier a permis la tenue d'activités diversifiées à l'image des femmes issues des domaines des sciences et du génie aux quatre coins de la province ainsi que leur gratuité.

L'équipe de la Chaire espère grandement que le colloque FORCE vous a plu et qu'il a été à la hauteur de vos attentes.

S'il vous plaît, veuillez remplir les questionnaires d'évaluation qui vous seront envoyés par courriel après nos six ateliers et l'activité de réseautage. Votre rétroaction est importante et précieuse pour notre équipe. Elle nous permettra d'ajuster le format du colloque et des activités en prévision — espérons-le! — d'une seconde édition du colloque FORCE.

– L'équipe de la CFSG

# STÉRÉOTYPES

## SANS STÉRÉOTYPES

AGIR CONTRE LES STÉRÉOTYPES  
SEXUELS ET SEXISTES



## COMMENT ÉVITER LES STÉRÉOTYPES AVEC NOS ENFANTS ?

Refuser de reproduire les stéréotypes sexuels, c'est adopter une approche inclusive.  
Des exemples ?

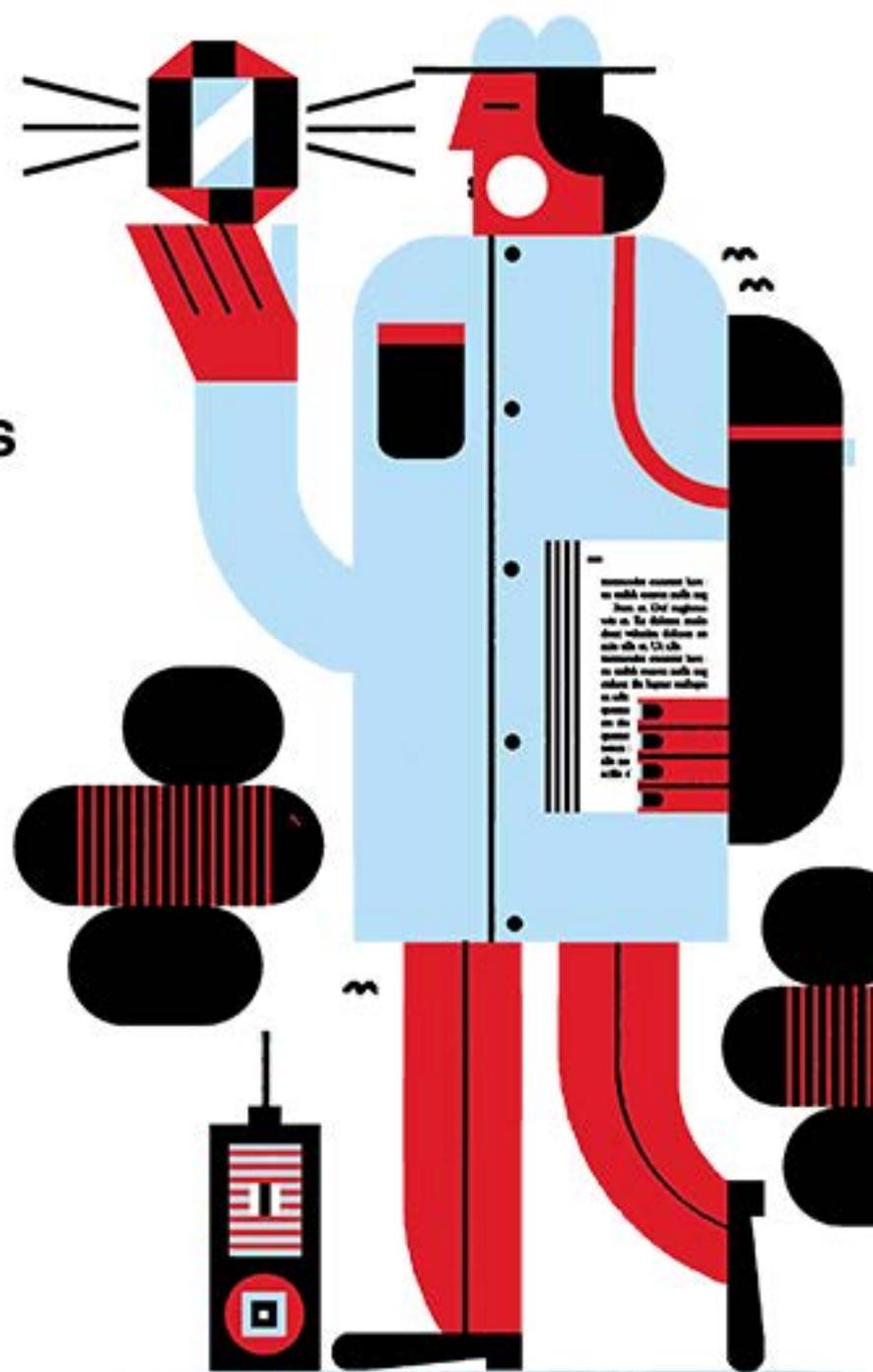
- Lire aux enfants des histoires qui présentent des modèles variés de filles et de garçons, de femmes et d'hommes.
- Remettre en question les affirmations comme « Les filles sont meilleures en français » ou « Les garçons sont plus actifs ».
- Amener les enfants à découvrir des activités habituellement associées à l'autre sexe.
- Demander aux enfants d'accomplir différentes tâches dans la maison, sans égard aux stéréotypes sexuels.

Évitons les stéréotypes sexuels pour offrir à nos enfants de meilleures chances de réussir et de se développer!

Pour d'autres conseils, consultez la section « [Conséquences des stéréotypes sur le développement des enfants](#) » sur Québec.ca.

Des réponses  
innovantes à de  
grandes questions

[crsng.gc.ca](http://crsng.gc.ca)



RioTinto

Changez  
le monde

DÈS LE PREMIER JOUR

## Rio Tinto est un leader mondial de l'exploitation minière et des métaux.

L'un des 100 meilleurs employeurs au Canada et l'un des meilleurs employeurs pour les jeunes pendant trois années consécutives.

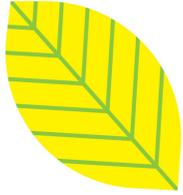
**Notre programme de développement des nouveaux diplômés offre des emplois permanents qui débutent avec deux ans de développement vous procurant les outils et les compétences nécessaires pour innover et inventer, et pour remettre en question nos façons de faire pour nous aider à en trouver de meilleures.**

Notre programme de stages / co-op vous donne l'occasion d'acquérir une expérience pratique, d'appliquer vos compétences dans le cadre de projets réels et d'obtenir un avant-goût de la vie chez Rio Tinto. Et le plus intéressant? Vous pourriez même décrocher un poste de nouveau diplômé à la fin du programme.

Joignez notre réseau de talents

[https://bit.ly/CAN\\_RTNDTalent](https://bit.ly/CAN_RTNDTalent)

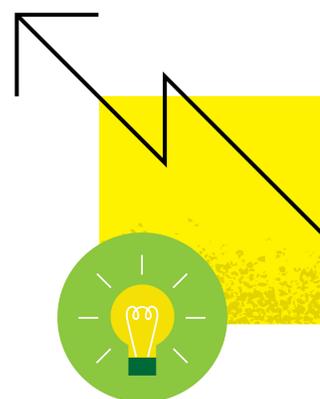
RioTinto



**Nous  
sommes**  
**la FAMILLE U de S**

Chaque année, avec l'appui de ses partenaires, La Fondation de l'Université de Sherbrooke permet aux talents de se déployer grâce à l'octroi de plus de 3 M\$ en bourses d'études.

C'est avec une immense fierté qu'elle contribue au succès de sa relève qui rayonne dans tous les domaines!



Université de  
Sherbrooke

[Usherbrooke.ca/lafondation](http://Usherbrooke.ca/lafondation)





# Apprendre autrement

ets  
mtl  
.ca



**DÉCOUVREZ NOS  
PROGRAMMES EN GÉNIE**



**HATCH**

+

Apporter des  
changements positifs  
pour créer un monde  
meilleur

Nous sommes convaincus qu'un environnement de travail diversifié et inclusif favorise la pluralité de pensée et de perspective, et nous permet de créer de la valeur pour nos clients et nos communautés. Notre engagement envers les changements positifs améliore non seulement les activités de nos clients et mais façonnent également l'avenir du monde dans lequel nous vivons.

Hatch est fière d'être partenaire du Colloque FORCE de la Chaire des Femmes en Sciences et Génie.

Apprenez-en plus sur [hatch.com](https://hatch.com)

# FÉLICITATIONS

aux 14 étudiantes en sciences et en génie informatique de l'Université de Sherbrooke qui ont obtenu des bourses d'excellence au féminin !

## UBISOFT ÉDUCATION

est fier d'appuyer la relève féminine dans la réalisation de ses ambitions.



### Partenaires Alliés

URELLES

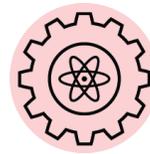
C2MI

Centre de Collaboration  
MiQro Innovation

## Autres partenaires de l'événement



BRIDGR



AFFESTIM

## Informations

Chaire pour les femmes en sciences et en génie  
Université de Sherbrooke  
2500, boul. de l'Université  
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

## Pour en savoir plus

Courriel : [info-cfsg@usherbrooke.ca](mailto:info-cfsg@usherbrooke.ca)  
Site Web : <http://cfsg.espaceweb.usherbrooke.ca/>

## Réseaux sociaux

[Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Twitter](#)

